

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4758424

Temat: Korekta listy płac, rozliczenia z ZUS i US z uwzględnieniem najnowszych zmian

16 Wrzesień Gdańsk , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4758424

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Podczas szkolenia przedstawione zostaną najczęściej występujące przyczyny składania korekt takie jak:

- nadpłata wynagrodzenia dla pracownika,
- wypłata wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego (wypadkowego),
- korekta w przypadku przekroczenia 30-krotności,
- korekta w przypadku wydania decyzji, że pracownik nie podlega ubezpieczeniom
- korekta w przypadku uznania, umowy zlecenia za umowę o pracę
- korekta w przypadku uznania umowy o dzieło za umowę zlecenie
- korekta w przypadku wypłacenia zawyżonego zasiłku
- korekta w przypadku błędnego rozliczania składek za zleceniobiorcę – nadpłata niedopłata
- korekta w przypadku uznania, że umowa zlecenia była wykonywana na rzecz własnego pracodawcy

Przedstawione zostaną także możliwości odzyskania zapłaconych składek od byłego pracownika/ zleceniobiorcy oraz przekazane zostaną wskazówki praktyczne na co ma zwracać uwagę płatnik w rozliczeniach z ZUS-em oraz w relacjach z ubezpieczonym.

- 1) rozliczenia podatkowe i składkowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.
- 2) korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.
- 3) wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego?
- 4) korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.
- 5) konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.
- 6) konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia z okresem wstecznym na podstawie wymiaru zasiłków.
- 7) wyliczenia wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca – jak nie popełnić błędów, konsekwencje błędów,
- 8) decyzja ZUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniom społecznym pracownika (byłego pracownika) konsekwencje nie złożenia odwołania – analiza praktyczna
- 9) umowa zlecenia i umowa o dzieło z własnym pracownikiem na rzecz własnego pracodawcy (korekta dokumentów z uwagi na uznanie umowy za wykonywaną na rzecz pracodawcy).
- 10) II rozliczenie podatkowo składkowe w przypadku korygowania okresu do grudnia 2021 r.
- 11) korekta za okres przedawniony – na co zwrócić uwagę
- 12) rozliczanie umów zleceń
- 13) błędne oświadczenie złożone przez ubezpieczonego.
- 14) kalkulacja wynagrodzenia zleceniobiorcy, jak ustalić zasady wypłaty wynagrodzenia aby nie ponosić dodatkowych kosztów w sytuacji gdy okaże się, że zleceniobiorca podlega nie tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu ale także ubezpieczeniom społecznym,
- 15) jak odzyskać składki od zleceniobiorcy,
- 16) korekta rozliczeń z ZUS spowodowana błędnym opłaceniem składek za zleceniobiorcę.
- 17) jak rozliczyć nadpłatę, niedopłatę składek jak złożyć korektę dokumentów składanych do ZUS
- 18) przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe
- 19) obowiązki płatnika i ubezpieczonego

- 20) konsekwencje złożenia błędnego oświadczenia przez ubezpieczonego
- 21) ustalenie kwoty do zwrotu
- 22) konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia
- 23) kiedy umowa o dzieło może zostać zakwestionowana
- 24) jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy o dzieło
- 25) jak złożyć korektę dokumentów rozliczeniowych do ZUS-u
- 26) czy można odzyskać składki od ubezpieczonego
- 27) co zrobić aby odzyskać składki od ubezpieczonego
- 28) korekta rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie
- 29) Konsekwencje podatkowe i składkowe sfinansowanie składek za ubezpieczonego i byłego ubezpieczonego – nowe stanowisko MF
- 30) zwrot pracodawcy nadpłaconego wynagrodzenia przez pracownika i byłego pracownika
- 31) korekta dokumentów rozliczeniowych w związku z uznaniem zdarzenia powodującego niezdolność do pracy za wypadek przy pracy
- 32) korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku
- 33) konsekwencje dla płatnika w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków