

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4767724

Temat: Jak wdrożyć ESG w organizacji?

4 Grudzień Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**,**

Kod szkolenia: 4767724

Koszt szkolenia: 760.00 + 23% VAT

Program

Do kogo skierowane szkolenie?

- Kadra zarządzająca
- Dyrektorzy, Menagerowie ds. zrównoważonego rozwoju
- Dyrektorzy, Menagerowie ds. środowiska i CSR
- Dyrektorzy, Menagerowie obszarów produkcji, jakości, utrzymania ruchu, BHP
- Kierownicy i specjaliści ds. zakupów i łańcucha dostaw
- Pracownicy działu HR
- Specjaliści ds. komunikacji i public relations
- Handlowcy i specjaliści ds. relacji z klientami
- Wszystkie osoby, które chcą zdobyć wiedzę z zakresu ESG i zrównoważonego rozwoju.

Udział w szkoleniu rekomendujemy osobom pragnącym zdobyć, poszerzyć lub uporządkować wiedzę dotyczącą tematyki ESG i zrównoważonego rozwoju.

Główne punkty szkolenia

1. Ewolucja biznesu: Zrównoważona transformacja oparta na filarach ESG
2. Wzmacnianie zaangażowania: Strategie edukacji pracowników w kontekście zrównoważonego rozwoju
3. Kluczowe filary sukcesu: Praktyczne podejście do wdrażania standardów ESG w firmie
4. Kierunek przyszłości: Budowanie strategii zrównoważonego rozwoju jako filaru konkurencyjności
5. Transparentność i efektywność: Doskonalenie standardów raportowania ESG w firmie
6. Kapitał relacji: Budowanie zaufania poprzez skuteczny dialog z interesariuszami w erze zrównoważonego biznesu
7. Solidne fundamenty: Optymalizacja zarządzania łańcuchem dostaw w kontekście wartości ESG
8. Inwestycje z perspektywą: Odkrywanie potencjału zielonego finansowania i zrównoważonych inwestycji dla wzrostu i stabilności
9. Nowe horyzonty biznesu: Wykorzystanie innowacji i technologii w dążeniu do zrównoważonego rozwoju
10. Kultura sukcesu: Kształtowanie zrównoważonej kultury organizacyjnej dla trwałego wzrostu i efektywności
11. Przywództwo przyszłości: Przewidywanie i adaptacja do wyzwań zrównoważonego rozwoju w biznesie

Czego się nauczysz?

- Zrozumienia, w jaki sposób zrównoważony rozwój może wpływać na transformację organizacji, w tym na zmianę strategii, modelu biznesowego i kultury korporacyjnej.
- Nabędziesz umiejętności projektowania i wdrażania skutecznych programów edukacyjnych, które angażują pracowników w cele zrównoważonego rozwoju i motywują ich do działania.
- Poznasz kroki niezbędnych do wdrożenia standardów ESG w organizacji, w tym identyfikacji celów, zarządzania ryzykiem, monitorowania postępów i raportowania wyników.
- Rozwiniesz umiejętności planowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju, które wspierają cele biznesowe organizacji i zwiększają jej konkurencyjność na rynku.
- Zdobędziesz wiedzę i umiejętności w zakresie tworzenia transparentnych i skutecznych raportów dotyczących

wykonywania działań ESG, które poprawiają zrozumienie i zaufanie interesariuszy.

- **02.02.01 Rozwinięsz umiejętności budowania zaufania poprzez skuteczny dialog z interesariuszami w erze zrównoważonego biznesu.**
- **02.02.02 Pozyskasz umiejętności optymalizacji zarządzania łańcuchem dostaw w kontekście wartości ESG.**
- **02.02.03 Zdobędziesz wiedzę na temat zielonego finansowania i inwestycji oraz ich potencjału dla wzrostu i stabilności organizacji.**
- **02.02.04 Poznasz najnowsze trendy i rozwiązania technologiczne wspierające cele zrównoważonego rozwoju oraz umiejętności ich wykorzystania.**
- **02.02.05 Zdobędziesz wiedzę, w jaki sposób kreować kulturę organizacyjną sprzyjającą zrównoważonemu wzrostowi i efektywności.**
- **02.02.06 Rozwinięsz umiejętności przywódcze oparte na zrównoważonym podejściu do biznesu oraz zdolności przewidywania i adaptacji do zmieniającego się otoczenia biznesowego.**

□

1.02.01 Ewolucja biznesu: Zrównoważona transformacja oparta na filarach ESG

- 1.1.02.01 Analiza dotychczasowych praktyk biznesowych i identyfikacja obszarów podatnych na transformację.
- 1.2.02.01 Wypracowanie strategii adaptacji do zmian na rynku związanych z zrównoważonym rozwojem.
- 1.3.02.01 Implementacja zmian kulturowych i strukturalnych wspierających filary ESG w organizacji.

2.02.01 Wzmacnianie zaangażowania: Strategie edukacji pracowników w kontekście zrównoważonego rozwoju

- 2.1.02.01 Ustalenie celów edukacyjnych i metodyk oceny efektywności programów edukacyjnych.
- 2.2.02.01 Wdrażanie interaktywnych form komunikacji i aktywizacji pracowników w procesie uczenia się.

3.02.01 Kluczowe filary sukcesu: Praktyczne podejście do wdrażania standardów ESG w firmie

- 3.1.02.01 Ocena istniejących procesów i procedur pod kątem zgodności z standardami ESG.
- 3.2.02.01 Projektowanie konkretnych działań mających na celu wdrożenie filarów ESG w poszczególnych obszarach organizacji.
- 3.3.02.01 Monitorowanie postępów i dostosowywanie działań w celu zapewnienia skuteczności wdrażania standardów ESG.

4.02.01 Kierunek przyszłości: Budowanie strategii zrównoważonego rozwoju jako filaru konkurencyjności

- 4.1.02.01 Analiza trendów rynkowych i regulacyjnych oraz identyfikacja możliwości i zagrożeń związanych ze zrównoważonym rozwojem.
- 4.2.02.01 Formułowanie długoterminowych celów strategicznych związanych z zrównoważonym rozwojem.

5.02.01 Transparentność i efektywność: Doskonalenie standardów raportowania ESG w firmie

- 5.1.02.01 Analiza istniejących praktyk raportowania ESG i identyfikacja obszarów wymagających poprawy.
- 5.2.02.01 Opracowanie jednolitych standardów raportowania oraz wypracowanie spójnej struktury i treści raportów.

6.02.01 Kapitał relacji: Budowanie zaufania poprzez skuteczny dialog z interesariuszami w erze zrównoważonego biznesu

- 6.1.02.01 Identyfikacja kluczowych interesariuszy i określenie ich oczekiwań wobec organizacji.
- 6.2.02.01 Komunikacja i angażowanie interesariuszy w procesy związane z zrównoważonym rozwojem.
- 6.3.02.01 Budowanie długotrwałych relacji opartych na zaufaniu i współpracy z interesariuszami.

7.02.01 Solidne fundamenty: Optymalizacja zarządzania łańcuchem dostaw w kontekście wartości ESG

- 7.1.02.01 Ocena ryzyka związanego z dostawcami i kontrahentami.
- 7.2.02.01 Wdrażanie zasad odpowiedzialnego zaopatrzenia i wyboru partnerów biznesowych zgodnych z wartościami ESG.

7.3.00 □ **Monitorowanie i ocena skuteczności działań optymalizacyjnych w zarządzaniu łańcuchem dostaw.**

8.00 □ **Inwestycje z perspektywą: Zrównoważone inwestycje dla wzrostu i stabilności**

8.1.00 □ **Finansowanie inwestycji związanych z zrównoważonym rozwojem.**

8.2.00 □ **Ocena potencjalnych korzyści i ryzyk związanych z zielonymi inwestycjami.**

9.00 □ **Nowe horyzonty biznesu: Wykorzystanie innowacji i technologii w dążeniu do zrównoważonego rozwoju**

9.1.00 □ **Identyfikacja najnowszych trendów i technologii wspierających cele zrównoważonego rozwoju.**

9.2.00 □ **Ocena potencjału innowacji i technologii w poprawie efektywności działań związanych z zrównoważonym rozwojem.**

10.00 □ **Kultura sukcesu: Kształtowanie zrównoważonej kultury organizacyjnej dla trwałego wzrostu i efektywności**

10.1.00 □ **Analiza kultury organizacyjnej pod kątem zgodności z wartościami zrównoważonego rozwoju.**

10.2.00 □ **Współtworzenie nowych norm, wartości i zachowań sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi.**

10.3.00 □ **Budowanie świadomości i zaangażowania pracowników w proces kształtowania zrównoważonej kultury organizacyjnej.**

11.00 □ **Przywództwo przyszłości: Przewidywanie i adaptacja do wyzwań zrównoważonego rozwoju w biznesie**

11.1.00 □ **Rozwijanie umiejętności przywódczych opartych na wartościach zrównoważonego rozwoju**

11.2.00 □ **Monitorowanie trendów i zmian w obszarze zrównoważonego rozwoju**

11.3.00 □ **Budowanie struktur i procesów organizacyjnych sprzyjających szybkiej reakcji na zmiany w otoczeniu biznesowym.**

Opisany program szkolenia obejmuje wszystkie główne tematy związane z ESG i zrównoważonym rozwojem, dostarczając uczestnikom wiedzy i umiejętności do skutecznego wdrażania tych koncepcji w praktyce biznesowej. Zakres ten można dostosować do potrzeb konkretnej organizacji.