

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4768524

Temat: Rozwój kompetencji za pomocą narzędzi rozwojowych - Szkolenie trenerów. Trenerzy biznesu i trenerzy wewnętrzni

26 Listopad Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4768524

Koszt szkolenia: 760.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie trenerów na których omawiamy oryginalne i nowatorskie metody prowadzenia warsztatów, prezentacji i szkoleń w oparciu o nowoczesne narzędzia pracy trenera oparte na mierzalnym rozwoju kompetencji uczestników szkoleń. Szkolenie trenerskie to również to możliwość doświadczania i trenowania kompetencji inteligencji emocjonalnej oraz komunikacji interpersonalnej w pracy z grupą, uzupełnienia narzędzi i pogłębienia świadomości własnej komunikacji werbalnej i niewerbalnej trenera, uchwycenia tego, co dla uczestników jest obszarem komunikacji elementem do dopracowania i tego stanowi mocną stroną. Uczestnik na zakończenie zajęć otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu szkolenia lub certyfikat ukończenia szkolenia trenerskiego (zdany egzamin trenerski).

Czas trwania szkolenia

- 8 godzin lekcyjnych

Metodologia szkolenia:

- Mini wykład – 20 %
- Warsztat - 80 %
- Mentoring
- Coaching
- Praca indywidualna
- Prezentacje multimedialne
- Filmy
- Gry i zabawy szkoleniowe
- Case study
- Szkolenie wg. Cyklu Kolba

Moduł I

Kompetencje

- **Kompetencje trenera**
- **Badanie potrzeb rozwojowych**
- **Rozwój kompetencji uczestników szkolenia**
- **Programy i metody rozwijające kompetencje**
- **Wyznaczanie celów szkolenia**
- **Przygotowanie programu szkolenia oparte na celach do zrealizowania**

Moduł II

Metody i techniki rozwojowe pracy z grupą

- **Wystąpienia publiczne**
- **Autoprezentacje**

- □ □ **Prezentacja Power Point**
- □ □ **Dyskusja moderowana**
- □ □ **Case study**
- □ □ **Mini wykład**
- □ □ **Udzielanie informacji zwrotnych**
- □ □ **Podział uczestników na pary, grupy i gniazda**

Moduł III

Praca na sali szkoleniowej i postawa trenera

- □ □ **Etapy formowania się grupy szkoleniowej**
- □ □ **Trudne sytuacje na sali szkoleniowej i w przerwach szkolenia**
- □ □ **Przekazywanie i odbierania informacji zwrotnych**
- □ □ **Dowartościowanie uczestników**
- □ □ **Błędy popełnianie przez trenerów**
- □ □ **Efektywność osobista w pracy trenera**
- □ □ **Budowanie autorytetu trenera**
- □ □ **Kreatywność trenera**

Moduł IV

Narzędzia pracy trenera

- □ □ **Praca z tablicą**
- □ □ **Praca z rekwizytami**
- □ □ **Energizery i Iodolamacze**
- □ □ **Pecha Kucha**
- □ □ **Cykl Kolba**
- □ □ **Mentoring – wybrane narzędzie**
- □ □ **Coaching – wybrane narzędzie**
- □ □ **Mapa myśli**

Podsumowanie i zakończenie szkolenia

□