

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4777024

Temat: Rola „sygnalistów” w funkcjonowaniu pracodawców – najnowsze obowiązki pracodawców – uchwalona ustawa z uwzględnieniem zapisów określanych w dyrektywie

16 Wrzesień Legnica , Qubus Hotel ** ,**

Kod szkolenia: 4777024

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Nowe obowiązki pracodawców w 2024 roku zatrudniające powyżej 50 pracowników, będą zobligowane do wdrożenia unormowań dotyczących tzw. Sygnalistów. Celem regulacji jest zapewnienia bezpieczeństwa osobom zgłaszającym nieprawidłowości w funkcjonowaniu organizacji. Organizacje (firmy prywatne i urzędy) będą zobligowane do stworzenia skutecznych i pewnych rozwiązań dokonywania zgłoszeń nieprawidłowości dla Sygnalistów w zakresie kanałów wewnętrznych jak i właściwych procedur wewnętrznych. Osoby zgłaszające nieprawidłowości będą objęte szczególną ochroną prawną. Ochrona będzie się rozciągała i na podmioty wewnętrzne (np. pracowników, wspólników) jak i na podmioty zewnętrzne (np. stażystów, osoby trzecie). Bardzo duże kary za nieprawidłowości sięgające do 3 lat.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, członkowie komisji socjalnych, pracownicy działów kadr i płac.

Przygotowanie organizacji do wdrożenia rozwiązań dotyczących sygnalistów

1. Wymogi formalne

- kto to jest sygnalista, w rozumieniu Polskich rozwiązań
- obowiązki pracodawców prywatnych i podmiotów publicznych
- projektowane wyłączenia obowiązywania z mocy ustawy
- znaczenie procedur wewnętrznych w projekcie ustawy
- projektowane obowiązki dokonania ustaleń z samorządem pracowniczym
- w jakich terminach organizacje muszą się przygotować do funkcjonowania rozwiązań dotyczących sygnalistów,
- usytuowanie sygnalistów dla różnych obszarów funkcjonowania organizacji np. finanse i bankowość, zamówienia publiczne, bezpieczeństwo produktów, transport, przestępstwa przeciwko środowisku.

2. Postanowienia ogólne Dyrektywy 2019/1937 z 23.10.2019 r.

- zakres normowania określony w Dyrektywie
- sygnalista - status w unormowaniu Europejskim i Polskim
- wyłączenia z zakresu działania ww. Dyrektywy,
- definicje wpływające na działalność pracodawców
- warunki objęcia ochroną Sygnalistów

3. Postępowanie wewnętrzne

- zgłoszenia wewnętrzne,
- możliwość zastosowania kanałów komunikacji zewnętrznej
- kolejność dokonywania zgłoszeń i wymogi kanałów wewnętrznych i zewnętrznych do dokonywania zgłoszeń przez Sygnalistów

- znaczenie procedur wewnętrznych i ich „neutralności” dla zgłaszającego
- kiedy może nastąpić ujawnienie publiczne nieprawidłowości

4. Obowiązki pracodawcy po dokonaniu zgłoszenia

- obowiązki co do zachowania poufności
- możliwy zakres przetwarzania danych osobowych
- rejestrowanie zgłoszeń i dalsze procedury wymagane od organizacji

5. Nowa zadania dla Rzecznika Praw Obywatelskich jako organu centralnego przy zgłoszeniach zewnętrznych
 - zgłoszenia zewnętrzne
 - nowe obowiązki organów publicznych w zakresie raportowania
6. Ujawnienie publicznie zasady i ograniczenia
7. Ochrona prawna Sygnalistów - zakres ochrony przed działaniami odwetowymi np. mobbing, dyskryminacja, pozbawienie pracy, utrudnianie funkcjonowania podmiotów zewnętrznych
8. Sankcje za niestosowanie się - projekt ustawy - zagrożenie karami grzywny lub nawet pozbawienia wolności do lat 3
9. Wejście w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia – krótki okres na wdrożenie zmian