

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4782124

Temat: Prawo pracy i płace w 2024r. - Konferencja dla praktyków
15 - 16 Październik Warszawa , Hotel Novotel Warszawa Centrum ****,

Kod szkolenia: 4782124

Koszt szkolenia: 1890.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy do wzięcia udziału w kolejnej edycji konferencji z Prawa Pracy i Płac, podczas której omówimy zagadnienia budzące problemy i wątpliwości w codziennej pracy działów kadrowo-płacowych. W tym spotkaniu dla praktyków udział wezmą eksperci-prelegenci: Piotr Kossakowski, Elżbieta Młynarska Welpa, Monika Wacikowska, Anna Stokłosa, Adriana Gluchowska, Robert Lisicki, Piotr Wojciechowski. Udział w Kongresie będzie doskonałą okazją do zaktualizowania wiedzy oraz wymiany doświadczeń.

Wydarzenie odbędzie się w Warszawie z jednoczesną transmisją na żywo dla uczestników on-line.

Zaproszeni eksperci przedstawią praktyczne rozwiązania problemów z jakimi pracodawcy i kadrowcy stykają się w codziennej pracy. Zaprezentujemy Państwu najciekawsze zagadnienia, związane m.in. z:

- czasem pracy
- podatkiem dochodowym od osób fizycznych
- podstawą zasiłkową
- nową ustawą o ochronie sygnalistów

Bonus ! - Dla uczestników, którzy zapiszą się do 20 września, na konferencję stacjonarną w Warszawie – bilet do Teatru 6 Piętro, na spektakl „Edukując Ritę” (15.10.2024)

□

DZIEŃ I - Wtorek, 15.10.2024r.

- 1.□□ □ **Czas pracy – praktyczne rozwiązania regulaminowe – Piotr Wojciechowski godz. 10.00 – 11.30**
 - □ **W jaki sposób wpisać do regulaminu pracy początek i koniec dniówki roboczej ?**
 - □ **W jaki sposób wprowadzić do regulaminu pracy zapisy o planowaniu czasu pracy i zmianach w grafiku ?**
 - □ **Jak prawidłowo opisać przerwy od pracy w regulaminie pracy ?**
 - □ **Kto powinien prowadzić ewidencję czasu pracy i jak to zapisać w regulaminie ?**
 - □ **Zapisy o pracy w godzinach nadliczbowych – co napisać, jak sformułować – praktyczne rekomendacje.**

2.□□ □ **Zatrudnienie wybranych grup pracowników Robert Lisicki - godz. 11.45 – 12.45**

- □ **ustawa o obronie ojczyzny – podstawowe obowiązki pracodawcy**
- □ **zatrudnienie osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności – przetwarzanie danych, medycyna pracy**

12.45 – 13.30 – obiad

3.□□ □ **Zagadnienia prawa pracy budzące wątpliwości interpretacyjne – nowe orzecznictwo, stanowiska urzędowe i prawidłowe interpretacje - Monika Wacikowska, godz. 13.30 – 15.00**

- □ **Kiedy zmian regulaminu wynagradzania musi być połączona z wypowiedzeniami zmieniającymi, a nie z porozumieniami (aneksami) – częsty błąd pracodawców.**
- □ **Czy przy zmianie regulaminu wynagradzania trzeba dać wypowiedzenia (a może porozumienia zmieniające) wszystkim pracownikom czy tylko tym, na których ta zmiana ma realny wpływ – nowe ważne orzeczenie SN.**

- Czy można narzucić pracownikowi obowiązek wykorzystania urlopu zaległego - prawidłowa interpretacja przepisów.
- Czy na wniosek pracownika można nie udzielić mu 14-dniowego urlopu wypoczynkowego – ważne stanowisko urzędowe.
- Jakie dokumenty pracownicze muszą być tworzone w formie pisemnej lub elektronicznej, a jakie w postaci pisemnej lub elektronicznej oraz czym różni się forma od postaci – częste wątpliwości i błędy pracodawców.
- Czy można przygotować informację o warunkach zatrudnienia, tak, aby nie trzeba było jej zmieniać?
- Kiedy pracodawca ma obowiązek uzasadnić na piśmie pracownikowi nienawiązanie po okresie próbnym kolejnej umowy o pracę – aspekt, o którym wielu pracodawców nie wie oraz możliwe konsekwencje takiego stanu.
- Czy pracodawca może odmówić udzielenia pracownikowi zwolnienia na opiekę nad dzieckiem lub zwolnienia na honorowe oddanie krwi oraz w jakim terminie pracownik może skorzystać z urlopu okolicznościowego, a po jakim czasie pracodawca może go odmówić – częste błędy pracodawców w tym zakresie.
- Czy pracownik po długim zwolnieniu lekarskim może skorzystać z urlopu wypoczynkowego, czy najpierw musi wykonać badania lekarskie – różne orzecznictwo i prawidłowa interpretacja.
- Czy pracownik musi pozostawać podczas L4 w kontakcie z pracodawcą – ciekawe orzeczenie SN i jego konsekwencje.
- Czy pracownik może odmówić poddania się badaniu trzeźwości – możliwe konsekwencje decyzji pracownika.
- Czy częste i długie zwolnienia lekarskie mogą być przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony?
- Czy pracownik-ojciec może skorzystać z urlopu rodzicielskiego podczas urlopu macierzyńskiego pracownicy-matki?
- Czy urlop rodzicielski może być wykorzystany na dni, które nie tworzą pełnych tygodni?
- Czy pracownica, która nie korzystała z urlopu macierzyńskiego (nie była zatrudniona i ubezpieczona) może skorzystać z urlopu rodzicielskiego po nawiązaniu umowy o pracę?
- Czy pracownik może odmówić pracy w nadgodzinach lub w dniu wolnym?
- Czy wyjście prywatne może być odpracowane wcześniej lub przed pracą?
- Kiedy pracownik z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności może odpracować wyjście prywatne – często popełniany błąd?
- Inne trudne zagadnienia.

4. Zakaz działań odwetowych wobec sygnalisty zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów z 14 czerwca 2024 roku a rola działu HR. - Adriana Głuchowska - godz. 15.15 – 16.30

- Na czym polega ochrona sygnalistów w kontekście pracy komórki kadrowej - czyli co każdy kadrowiec powinien wiedzieć
- Procedura ochrony sygnalistów a działania następcze
- Odpowiedzialność zadziałania odwetowe oraz za ujawnienie tożsamości sygnalisty
- Indywidualne konsultacje z prelegentem oraz odpowiedzi na pytania uczestników

DZIEŃ II – Środa, 16.10.2024r.

5. Potrącenia z wynagrodzenia i zasiłków - zbieg egzekucji w 2024 r. - Anna Stokłosa - godz. 9.00-10.30

- Zmiany w postępowaniu egzekucyjnym w administracji od 25.03.2024 r.
 - a) nowa definicja wynagrodzenia obejmująca wynagrodzenie i zasiłki z ubezpieczenia społecznego
 - b) jak dokonać potrąceń z wynagrodzenia i zasiłków według nowych zasad
 - ustalenie kwoty wolnej od potrąceń i granic potrąceń
 - jeden przelew i jedna odpowiedź do organu
- Zbieg egzekucji
 - a) zajęcie alimentacyjne i niealimentacyjne
 - b) kilka zajęć komorniczych

c) zbieg egzekucji sądowej i administracyjnej

• Poträcenia ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych należnych pracownikowi:

a) świadczenia na podnoszenie kwalifikacji zawodowych

b) dopłaty na karnety sportowe,

c) zaliczka na podróż służbową,

d) poträcenia ze świadczeń z ZFŚS,

e) poträcenia z ekwiwalentu za niewykorzystany urlop

• Poträcenia z wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych:

a) granice poträceń – wyliczenie kwoty wolnej,

b) wzór oświadczenia zleceniobiorcy,

c) świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu,

d) samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę.

6. Podatek dochodowy od osób fizycznych 2024 – wybrane problemy – Piotr Kossakowski, godz. 10.45 – 12.15

• obowiązki płatnika w ramach świadczeń ze stosunku pracy m.in : wycieczki, wyjazdy integracyjne, dopłaty do wczasów, prezenty w tym z logo firmy, posiłki kupowane za pośrednictwem aplikacji np.glovo, uber eats, pyszne.pl, karnety sportowe

• samochód firmowy prezesa, pracowników i niepracowników - skutki podatkowe

• ulga dla seniora - wybrane problemy w aspekcie podatkowym

• formularz PIT 2 - omówienie wybranych problemów.

12.15– 13.00 – obiad

7. Podstawa zasiłkowa a zapisy wewnątrzzakładowe - Elżbieta Młynarska Welpa, godz. 13.00 – 14.30

• Uwzględnianie w podstawie wymiaru elementów wynagrodzenia częściowo wliczonych do wartości innego składnika płacowego

• Składniki okresowe a data wypłaty

• Świadczenia wypłacane za czas wybranych nieobecności, a podstawa zasiłkowa przy absencjach, za które pracownik nie zachowuje prawa do tego świadczenia pieniężnego

□