

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4793824

Temat: ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W 2024 R.

24 Październik Legnica , Qubus Hotel ****,

Kod szkolenia: 4793824

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest poszerzenie kwalifikacji zawodowych z zagadnień objętych Zakładowym Funduszem Świadczeń Społecznych na gruncie prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych oraz prawa pracy. W trakcie szkolenia uczestnikom zostaną przedstawione najnowsze orzeczenia sądowe oraz stanowiska organów kontrolnych (US, ZUS). W trakcie szkolenia trener wyjaśni wątpliwości w przedmiocie badania spełnienia kryterium socjalnego a ochroną danych osobowych na gruncie RODO.

Korzyści:

1. poszerzenie posiadanej wiedzy oraz doskonalenie już posiadanych umiejętności zawodowych z zakresu ZFŚS

2. skompletowanie dokumentacji przyznawania świadczeń z ZFŚS

□

1. Jak rozumieć obowiązek pracodawcy zaspokajania potrzeb bytowych, socjalnych i kulturalnych pracowników (art.16 KP) - orzecznictwo sądów pracy

2. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych - podstawy prawne ze szczególnym uwzględnieniem zmian od 2019 r.

3. Osoby uprawnione do świadczeń z ZFŚS w tym: prawo emeryta i rencisty do świadczeń z ZFŚS, osoby uprawnione do renty rodzinnej po zmarłym pracowniku)

4. Kryteria socjalne

- kryterium socjalne w wyrokach sądów

- problem ustalania sytuacji dochodowej do celów socjalnych

- dopuszczalne sposoby pozyskiwania i potwierdzania przez pracodawcę sytuacji materialnej osób uprawnionych

• ryzyka nieprzebrzegania kryterium socjalnego w stosunku do wybranej grupy beneficjentów (wdowy, żony pracowników i ich dzieci)

5. Ochrona danych osobowych a ZFŚS

- ZFŚS a RODO – zmiany w ustawie od 04.05.2019 r. w ustawie

- upoważnienie do przetwarzania danych członków komisji socjalnej – wzór

- potwierdzenie dokonania corocznego przeglądu - wzór

6. Ustalanie sytuacji dochodowej do celów socjalnych

- na podstawie jakich przepisów pracodawca może żądać przedstawienia zaświadczenia o dochodach członków rodziny

- czy niezłożenie przez pracownika dokumentów potwierdzających wysokość osiągniętych przychodów może być podstawą do wstrzymania wypłaty z ZFŚS?

7. Materialna pomoc finansowa i rzeczowa

- zapomoga

- pożyczki udzielane pracownikom (w tym pomoc na cele mieszkaniowe)

- możliwość potrącenia pożyczki z wynagrodzenia pracownika

- zakup lekarstw, artykułów spożywczych, odzieży, wyposażenia domu, środków pomocy sanitarnej, opału na zimę, podręczników szkolne dla dzieci

- paczki dla dzieci lub pracowników

- dofinansowanie wypoczynku pracowników i ich dzieci

- dofinansowanie żłobków i przedszkoli

-□ bony towarowe, bony podarunkowe, bony paliwowe, karty płatnicze, karty prezentowe, karty zapewniające dostęp do usług sportowo-rekreacyjnych, kupony biletowe

•□□□ wymagania dotyczące dokumentów potwierdzających fakt realizacji przez pracownika wypoczynku i wycieczek objętych dofinansowaniem z ZFŚS

8. Nadzór i kontrola stosowania przez pracodawców przepisów o ZFŚS

a) podmioty uprawnione do kontroli

b) zakres kontroli: treść regulaminu ZFŚS, planowanie i naliczanie odpisów na ZFŚS, dokonywanie odpisów i gromadzenie środków Funduszu, gospodarowania środkami Funduszu

c) przebieg kontroli ZFŚS w praktyce

d) zastrzeżenia do protokołu kontroli – przykładowa argumentacja

9. Uchybienie celowi ZFŚS (w szczególności problem finansowania ze środków socjalnych tzw. zakładowych imprez□ okolicznościowych i integracyjnych- nowe orzecznictwo) - skutki podatkowe i ZUS

10. Regulamin ZFŚS (treść, zasady wprowadzenia, pułapki zapisów, przykłady błędnych zapisów)

11. Komisja socjalna (uprawnienia, zasady tworzenia, skład komisji)

12. Potrącenia z ZFŚS

13. Omówienie wzorów dokumentów:

•□□□ regulamin ZFŚS

•□□□ regulamin wyboru przedstawiciela załogi na potrzeby ZFŚS

•□□□ tabele dopłat do usług socjalnych

•□□□ informacja o wyborze przedstawiciela załogi

•□□□ informacja o nietworzeniu ZFŚS

•□□□ oświadczenie o sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej uprawnionego do korzystania z funduszu

•□□□ wniosek o przyznanie zapomogi

•□□□ wniosek o wypłatę świadczenia urlopowego

•□□□ wniosek o refundację „wczasów pod gruszą”

•□□□ wniosek o przyznanie dofinansowania do wypoczynku dziecka

•□□□ wniosek o przyznanie pożyczki mieszkaniowej

•□□□ karta ewidencji korzystania z ZFŚS

•□□□ plan rzeczowo-finansowy z ZFŚS

□