

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4815324

Temat: Zasiłki w 2024 r.– Obowiązki płatników składek

15 Listopad Olsztyn , Hotel and Spa PRZYSTAŃ**,**

Kod szkolenia: 4815324

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

- I. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:
 1. Wynagrodzenie za czas choroby
 - okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego
 - przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
 - kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich
 - kontrola pracowników podczas zwolnienia chorobowego przez pracodawców
 - wysokość świadczeń chorobowych
 - okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,
 - zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji
 - dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych
- II. Zasiłek macierzyński:
 - za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
 - za okres urlopu rodzicielskiego:
 - wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu
 - możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
 - przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
 - zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
 - zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
 - wysokość zasiłku macierzyńskiego,
 - zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
 - zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
 - podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,
 - Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);
 - Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego
- rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych
- Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,
- III. Zasiłki opiekuńcze
 - Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,
 - Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego
 - Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:
 - Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego
 - Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

IV. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

1. Najniższa podstawa wymiaru zasiłku

2. Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków

- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków

- przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)

- zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,

- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia

- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)

- składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków

- przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków

- podstawa wymiaru zasiłku po podwyżce wynagrodzenia, zmianie etatu

- kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej

- uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności

3. Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej – zmiana stanowiska ZUS-u w zakresie uzupełniania

4. Choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej

5. Choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego

6. Podstawa wymiaru zasiłków zleceniobiorców

- kiedy podstawa wymiaru ulega uzupełnieniu

V. Odpowiedzi na pytania.