

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4817424**

**Temat: Emerytury i renty po zmianach od 1 września 2024 r. – nowa renta wdowia od 2025r.**

**19 Listopad Wrocław , Hotel Scandic \*\*\*\*,**

**Kod szkolenia: 4817424**

**Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT**

### Program

Zapraszamy na szkolenie poświęcone zmianom w systemie emerytalno- rentowym, jakie zostały wprowadzone od 1 września 2024r., a także będą wprowadzone od 2025r.

W ostatnim okresie wprowadzanych jest szereg zmian w naszym systemie emerytalno-rentowym. Od 1 stycznia 2024r. zostały wprowadzone zmiany w emeryturach pomostowych. Od 1 września 2024r. zostały wprowadzone nowe emerytury nauczycielskie oraz zmiany w świadczeniach kompensacyjnych. Z dniem 1 stycznia 2025r. wejdą w życie przepisy wprowadzające nową rentę wdowią.

Zmiany, które wprowadzane są w systemie emerytalno-rentowym mają znaczenie nie tylko dla samych pracowników ale również dla zakładów pracy. Pracodawcy zatrudniający osoby pobierające świadczenia emerytalno-rentowe mają szereg obowiązków związanych z zatrudnianiem tej grupy pracowników.

W związku z tym osoby odpowiedzialne za sprawy kadrowo-płacowe powinny śledzić wprowadzane zmiany na bieżąco, aby prawidłowo realizować obowiązki nałożone na pracodawców a także udzielać wsparcia swoim pracownikom.

Zapraszamy do udziału w szkoleniu, którego celem jest poszerzenie wiedzy z zakresu świadczeń emerytalno-rentowych, ze szczególnym uwzględnieniem najnowszych zmian w przepisach.

Cele szkolenia:

- poznanie najnowszych zmian w systemie emerytalnym wprowadzonych od 1 września 2024 r. i wprowadzanych od 1 stycznia 2025r.,
- poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu świadczeń emerytalno-rentowych wypłacanych przez ZUS,
- podniesienie świadomości pracowników odpowiedzialnych za sprawy kadrowo-płacowe, w zakresie roli pracodawcy przy przyznawaniu świadczeń emerytalno-rentowych.

- I. System emerytalno-rentowy po zmianach od 1 września 2024r. - zmiany wprowadzone od 1 września 2024r. i zmiany w 2025r.
- II. Kapitał początkowy – rola kapitału przy ustalaniu wysokości świadczenia emerytalnego.
- III. Emerytury przyznawane w wieku powszechnym a emerytury „wcześniejsze” – różnice.
- IV. Emerytury przyznawane w tzw. wieku powszechnym.
  1. Jakie warunki należy spełnić, aby uzyskać prawo do emerytury powszechnej?
  2. Emerytura osób urodzonych przed 1 stycznia 1949 r.:
    - sposób ustalania wysokości emerytury - kwota bazowa i część stażowa,
    - podstawa wymiaru emerytury,
    - przyznanie prawa do emerytury w najniższej wysokości.
  3. Emerytury osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r.:
    - warunki przyznania emerytury,
    - emerytura kapitałowa – okresowy charakter emerytury kapitałowej i jej wysokość.
  4. Kiedy można przeliczyć wysokość emerytury lub ustalić jej wysokość na nowo?
- V. Emerytury wcześniejsze – zmiany wprowadzone od 1 września 2024r.
  - A. Emerytury pomostowe (po zmianach od 1 stycznia 2024 r.)
    1. Komu przysługuje emerytura pomostowa? – charakter świadczenia.

2. Jakie warunki trzeba spełniać, aby nabyć prawo do emerytury pomostowej – zmiany wprowadzone od 1 stycznia 2024 r.
3. Praca w szczególnych warunkach i prace o szczególnym charakterze uprawniające do uzyskania emerytury pomostowej.
4. Czasowy charakter emerytury pomostowej.
5. Wygasający charakter emerytur pomostowych – uchylenie przepisów od 1 stycznia 2024 r.
6. Okresy, które nie są zaliczane do stażu pracy przy ustalaniu prawa do emerytury pomostowej.
7. Obowiązki pracodawców zatrudniających pracowników w szczególnych warunkach lub przy pracach o szczególnym

charakterze:

- prowadzenie ewidencji,
- przesyłanie do ZUS ZSWA.

B. Nowe emerytury nauczycielskie od 1 września 2024 r.

1. Kto może skorzystać z nowej emerytury nauczycielskiej wprowadzonej od 1 września 2024r.?
2. Jakie warunki trzeba spełnić, aby skorzystać z nowej emerytury nauczycielskiej?
3. Wysokość nowej emerytury nauczycielskiej.
4. Zagrożenia dla osób, które zdecydują się skorzystać z nowej emerytury nauczycielskiej – wady nowego świadczenia.

C. Świadczenia kompensacyjne – zmiany wprowadzone od 1 września 2024r.

D. Inne rodzaje „wcześniejszych emerytur” w powszechnym systemie emerytalnym.

VI. Renta wdowia od 2025r.

1. Cel wprowadzenia renty wdowiej i jej charakter. Kto będzie mógł skorzystać z renty wdowiej?
2. Wprowadzenie zmian w systemie emerytalnym dotyczącym zbiegu prawa do kilku świadczeń emerytalno-rentowych.
3. Dwa warianty renty wdowiej – wybór wariantu i ograniczenie wysokości renty wdowiej.
4. Wysokość renty wdowiej.
5. Termin wprowadzenia nowych przepisów a termin pierwszych wypłat.
6. Obowiązki informacyjne organów rentowych w zakresie nowej renty.

VII. Renta z tytułu niezdolności do pracy.

1. Całkowita lub częściowa niezdolność do pracy.
2. Jakie warunki należy spełnić by uzyskać prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy?
3. Rodzaje rent z tytułu niezdolności do pracy i ich charakter.

VIII. Rozwiązanie stosunku pracy a nabycie prawa do emerytury.

IX. Możliwość kontynuowania zatrudnienia przez osoby pobierające świadczenia emerytalno-rentowe:

- ograniczenia w podejmowaniu zatrudnienia – po zmianach od 1 stycznia 2024r. i 1 września 2024r.
- zmniejszanie i zawieszanie świadczeń.

X. Obowiązki pracodawców zatrudniających emerytów i rencistów.

XI. Dokumentacja emerytalno-rentowa – wnioski i zaświadczenia.

XII. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.