

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4818524

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w 2025r. Co się zmieni i na co trzeba zwrócić uwagę zatrudniając cudzoziemców w 2025 roku

24 Styczeń Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4818524

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2024 oraz planowanych zmian w 2025 roku - zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy. Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jak i specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

- 1) Nowe rozwiązania w zakresie ustaw dot. zatrudnianiu cudzoziemców
 - likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
 - wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
 - wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
 - digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
 - centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych
 - zatrudnianie tylko na podstawie umowy o pracę,
 - ograniczenia w zatrudnianiu cudzoziemców w zakresie outsourcingu,
 - wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej
- 2) Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - status
 - zmiany do ustawy w 2024 r.
 - kogo możemy zatrudniać
 - zmiany w zgłaszaniu zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
 - ograniczony status do 30.09.2025 r.
- 3) Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców
 - zmiany w procedurze w zakresie uproszczenia zapewnienia legalnego pobytu i/lub pracy
 - wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
 - wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca
 - określenie terminów rozpatrywania wniosków o pobyt stały i dla rezydentów UE
 - wydłużenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy
- 4) Status osób przybywających do RP celem wykonywania pracy
 - wymogi prawne wynikające z implementacji dyrektyw UE w zakresie delegowania
 - pracownicy z terenu UE i z poza terenu UE
 - pracownicy tymczasowi delegowani do RP
 - inne formy wykonywania pracy lub zarządzania/nadzorowania w ramach spółek i działalności gospodarczych
- 5) Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP

- osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
- kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
- pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP

6) Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce

- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady
- swoboda przepływu pracowników
- procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
- zezwolenia na zatrudnienie
- dokumentacja
- definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
- wynagrodzenia cudzoziemców
- umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców

7) Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca

8) Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców

9) Kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom