

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4825924

Temat: Wynagrodzenia 2024/2025 r. pracowników i zleceniobiorców

10 Grudzień Rzeszów , B and B Hotel Rzeszów (daw. Hotel Grand Ferdynand **),**

Kod szkolenia: 4825924

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest omówienie zagadnień związanych z naliczaniem wynagrodzeń zarówno pracowników jak i zleceniobiorców

Korzyści dla uczestnika:

- zapoznanie uczestników ze wszystkimi bieżącymi zmianami w przepisach
- podniesienie kwalifikacji pracowników z zakresu naliczania wynagrodzeń oraz rozliczania podatku dochodowego od osób fizycznych

Adresaci szkolenia:

- osoby, które chcą zaktualizować swoją wiedzę
- pracownicy wszystkich szczebli, którzy współpracują przy rozliczaniu podatku dochodowego osób fizycznych,
- osób rozliczających płace,
- pracowników działów księgowych,

Podczas szkolenia zostaną omówione krok po kroku PIT-2, jak również wynagrodzenia, odprawy i odszkodowania na LP, potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków a wszystko jako zajęcia praktyczne na kazusach.

MODUŁ I - PDOF w 2024 r. i 2025 r. pracowników i zleceniobiorców – krok po kroku.

1. PIT-2 krok po kroku:

a) termin złożenia, forma, obowiązek ponawiania co rok

a) nieprawidłowość oświadczenia / wniosku podatnika a odpowiedzialność płatnika

b) ulgi czyli zwolnienia (dla „silwersa”, dla rodzica 4+, na powrót, dla młodych) – wyjaśnienia, interpretacje, kontrowersje, rozliczenie w PIT-11,

c) kwota zmniejszająca podatek,

d) KUP (podstawowe, podwyższone KUP, a bezpłatny transport zapewniony przez pracodawcę i praca zdalna),

b) Przychód ze stosunku pracy i stosunków pokrewnych - art. 12 UPDOF:

e) bezpłatny transport zapewniany pracownikom

f) ryczałt / ekwiwalent za pracę zdalną – czy ująć w PIT-11,

g) nieodpłatne świadczenia pozapłacowe (w tym: samochód służbowy na cele prywatne, dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji, pakiet medyczny, ubezpieczenie na życie i zdrowie),

h) przychód otrzymany po ustaniu zatrudnienia, a KUP, ulga podatkowa i zwolnienia podatkowe,

i) wypłata świadczeń na rzecz członków rodziny (po śmierci pracownika), a PIT-11: wynagrodzenie, odprawa pośmiertna, zapomoga, niespłacona pożyczka,

j) pracodawca odstępuje od dochodzenia odszkodowania i innych należności od pracownika lub umarza pożyczkę a PIT-11,

MODUŁ II - Wynagrodzenia, odprawy, odszkodowania na LP – technika wyliczeń (zajęcia praktyczne)

- Wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania, a wynagrodzenie normalne – wyliczenie wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych (m.in. kumulacja dodatków za pracę w godzinach

nadliczbowych w niedzielę, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w „czarnej dziurze”.

- Ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych i za pracę w porze nocnej – zasady ustalenia wysokości.
- Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za niewykorzystany urlop:
 - składniki wchodzące do podstawy urlopowej / ekwiwalentowej,
 - zmiana wymiaru etatu lub warunków placowych, a podstawa.
- Wynagrodzenie przestojowe.
- Zwolnienie z powodu działania siły wyższej – metoda wyliczenia wynagrodzenia.
- Zwolnienie z pracy, za które pracodawca wypłaca wynagrodzenie – checklista.
- Zwolnienia z pracy, za które pracodawca wystawia zaświadczenie o wysokości utraconego zarobku.
- Odprawa emerytalna, rentowa, pośmiertna, wynikająca ze zwolnień grupowych.
- Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji.
- Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia, za brak terminowego wydania świadectwa pracy.

MODUŁ III - Wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia i umowy o dzieło na LP.

- Kwota zmniejszająca podatek w wyliczeniu zaliczki PDOF.
- Zaniechanie poboru zaliczki na wniosek zleceniobiorcy.
- Składki ZUS.
- Świadczenia na rzecz zleceniobiorcy zwolnione od podatku oraz niestanowiące podstawy wymiaru składek.
- Ryczałtowe umowy zlecenia.
- LP zleceniobiorcy będącego cudzoziemcem.
- PIT-2 dla osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej.

MODUŁ IV – Potrącenia z wynagrodzenia za pracę zasiłków i innych świadczeń – zajęcia praktyczne na kazusach.

1. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę:

- kilka wypłat w ciągu miesiąca,
- składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe jak jeden miesiąc,
- potrącenia obligatoryjne:
 - kategorie i kolejność,
 - podstawa dokonania potrąceń,
 - granice potrąceń (pojedyncze potrącenie i zbieg potrąceń),
 - kwota wolna (m.in. w przypadkach szczególnych, tj. na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na niepełnym etacie, dla pracowników objętych „zerowym PIT”, dla uczestników PPK).
- potrącenia dobrowolne:
 - zgoda pracownika – wzór,
 - najczęstsze dobrowolne potrącenia (składki na ZZ, składki na PKZP, ubezpieczenie na życie),
 - granice potrąceń i kwota wolna.
- świadczenia wypłacane po rozwiązaniu stosunku pracy, a potrącenia,
- świadczenia rozliczane po śmierci pracownika, a potrącenia.

2. Potrącenia ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych należnych pracownikowi:

- świadczenia na podnoszenie kwalifikacji zawodowych dopłaty na karnety sportowe, dofinansowanie posiłków,
- zaliczka na podróż służbową, dieta, koszty podróży służbowych,
- potrącenia ze świadczeń z ZFŚS,
- potrącenia z ekwiwalentu za niewykorzystany urlop,
- odprawa (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy),
- świadczenie urlopowe.

3. Potrącenia z wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych:

- granice potrąceń – wyliczenie kwoty wolnej,
- wzór oświadczenia zleceniobiorcy,
- świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu,
- samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę.

4. Potrącenia z zasiłków:

- granice potrąceń i kwota wolna,
- etapy dokonywania potrąceń z zasiłków,
- zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc,
- wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego w jednym miesiącu, a potrącenie.

□