

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4831424

Temat: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2025r

15 Styczeń Wrocław , Hotel Scandic ****,

Kod szkolenia: 4831424

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest przekazanie wiedzy na temat obowiązków pracodawcy związanych z tworzeniem, prowadzeniem i praktycznym wykorzystaniem środków ZFŚS. Szkolenie ma na celu kompleksowe przedstawienie zagadnień związanych z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.

Adresaci szkolenia:

- Specjaliści działu kadr i płac
- Specjaliści działów HR, w tym HR Business Partner
- Menedżerowie zespołów
- Kadra kierownicza.

□

I. Zmiany

Podwyższenie odpisu na ZFŚS

II. ZFŚS – zagadnienia wstępne

1. Działalność socjalna.

2. Podmioty zobowiązane do tworzenia ZFŚS. Cel ZFŚS.

3. Podstawy prawne

4. Osoby uprawnione do pomocy z ZFŚS

– definicja członków rodzin

– osoby na urlopach bezpłatnych wychowawczych macierzyńskich

– objęcie opieką socjalną osób niebędących pracownikami danego zakładu

– emeryt rencista – były pracownik

5. Środki przeznaczone na działalność socjalną

- odpis

– odpis dla nauczycieli

- ustalanie liczby zatrudnionych

- terminy

- korekty odpisów

Zasady tworzenie ZFŚS

6. Jak prawidłowo gospodarować środkami funduszu

7. Na jakie usługi mogą być przeznaczane środki ZFŚS.

8. Zasady tworzenia Regulaminu ZFŚS

– zakres

– treść

– błędy

– procedura wprowadzania zmian do ZFŚS

9. Wydatkowanie środków Funduszu na poszczególne cele

– świadczenia związane z wypoczynkiem (tzw. „wczasy pod gruszą”),

- imprezy integracyjne, sportowe, wycieczki dla pracowników, dopłaty do „zielonej szkoły” lub wypoczynku wakacyjnego dla dzieci pracowników,
- bilety, karnety, paczki dla pracowników,
- pożyczki na cele mieszkaniowe (zawieranie umowy i jej treść, cel mieszkaniowy, zabezpieczenia, umorzenie i zawieszenie spłaty),
- zapomogi (długotrwała choroba, zdarzenie losowe),
- karty podarunkowe,

10. Zasady przyznawania świadczeń z ZFŚS

- zakładowa „komisja socjalna”
- współpraca ze związkami zawodowymi
- dokumentowanie prac

11. Kryterium przyznawania świadczeń

- badanie sytuacji życiowej osób uprawnionych
- dokumentowanie sytuacji życiowej uprawnionych
- program 500/800 plus
- brak dokumentów potwierdzających sytuację socjalną uprawnionego
- oświadczenie czy zaświadczenie o dochodach członków rodziny
- orzecznictwo

12. Nieprawidłowości w wydatkowaniu. Uznaniowość.

13. Opodatkowanie świadczeń z ZFŚS

- zapomogi losowe – warunki zwolnienia z opodatkowania
- rzeczowe świadczenia socjalne
- świadczenia rzeczowe dla emerytów i rencistów
- finansowanie wypoczynku a zwolnienia podatkowe
- zwolnienie dofinansowania do wypoczynku dzieci
- dofinansowanie opieki dziecka w żłobku, przedszkolu
- pożyczki z ZFŚS
- umorzenie pożyczki pracownikowi
- umorzenie pożyczki byłemu pracownikowi
- imprezy integracyjne a ZFŚS

14. Świadczenia z ZFŚS w podstawie wymiaru składek ZUS.

- wyłączenie z podstawy wymiaru składek ZUS
- świadczenie urlopowe a składki ZUS
- oskładkowanie świadczeń finansowanych z innych źródeł
- oskładkowanie zapomóg losowych.

14. Kierunek kontroli (PIP, ZUS, US). Interpretacje.

15. Świadczenia socjalne a egzekucja komornicza.

16. Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów ustawy.

ZFŚS po zmianach RODO

17. Zmiany w ustawie o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych wynikające z ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia 2016/679

- zasady udostępniania danych w związku z RODO
- pobieranie zaświadczeń i oświadczeń a RODO
- cel przetwarzania danych
- przechowywanie danych

18. Ochrona danych osobowych w kontekście gospodarowania ZFŚS

- zakres danych, których może domagać się pracodawca od osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu,
- rodzaje danych osobowych na potrzeby Funduszu,
- zasady przetwarzania danych osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu,

– udzielanie upoważnień do przetwarzania danych i ewidencja osób upoważnionych.

19. Rozliczanie świadczeń na listach płac.

20. Pytania. Podsumowanie. Zakończenie.

□