

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4834124

Temat: KADRY, PŁACE I UBEZPIECZENIA W 2025 r – KOMPENDIUM ZMIAN

19 Grudzień Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4834124

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

omówienie istotnych zmian prawa dotyczących prawa pracy, płac oraz ubezpieczeń społecznych niezbędnych w pracy kadrowego w 2025r.

1. Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej
 - a) zmiany w dodatkach i świadczeniach związanych z zatrudnieniem opartych na minimalnym wynagrodzeniu za pracę
 - dodatku za pracę w porze nocnej,
 - wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestoju,
 - kwoty wolnej od potrąceń,
 - wysokości wpłat do PPK – wzrost obejmie zarówno składki pracodawcy, jak i pracownika,
 - wynagrodzenia za czas choroby,
 - odszkodowanie za mobbing i nierówne traktowanie
 - maksymalna wysokości odprawy w związku ze zwolnieniem
 - b) planowana zmiana w sposobie ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
 - c) komu nie trzeba zapewniać minimalnej stawki godzinowej
2. Uprawnienia rodziców wcześniaków
 - a) dodatkowy urlop dla rodziców wcześniaków - wymiar
 - b) hospitalizacja uprawniająca do wydłużonego urlopu?
 - c) wniosek o dodatkowy urlop – termin, forma, treść, załączniki
 - d) uprawnienie ojca do dodatkowego urlopu
3. Zmiany w zasiłkach chorobowych i zwolnieniach L4
 - a) zmiany w kompetencjach ZUS do kontroli zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy
 - b) utrata prawa do zasiłku chorobowego – nowe zasady
4. Promocja zatrudnienia pracownika - silwersa
 - a) dofinansowanie do zatrudnienia osoby na emeryturze – planowana zmiana
 - b) uprawnienia i obowiązki związane z zatrudnieniem silwersa:
 - okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego
 - FP i FGŚP
 - ulga dla pracującego emeryta
 - ochrona przedemerytalna – najnowsze orzecznictwo
5. Czas pracy 2025 r.
 - a) Wigilia dniem wolnym od pracy – zmiana w ustawie o dniach wolnych od pracy
 - b) wymiar czasu pracy w 2025 r.
 - c) skrócony tydzień pracy – planowane zmiany w kodeksie pracy
6. Umowy cywilnoprawne wliczane do stażu pracy
 - a) rodzaje umów wliczanych do stażu pracy, dokumentowanie okresu zatrudnienia Czy zmienią się, przewidywany termin wejścia w życie
 - b) oskładkowanie umów cywilnoprawnych
 - c) umowy cywilnoprawne – umowy ryzyka
 - d) planowana zmiana w ustawie o PIP – możliwość przekształcenia umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę na podstawie nakazu inspektora PIP

7. 31.03. 2025 r. – ważność orzeczeń o niepełnosprawności

- a) wydłużenie okresu ważności orzeczeń o niepełnosprawności do 31.03.2025 r.
- b) uprawnienia pracownika z orzeczeniem niepełnosprawności (m.in. kalkulacja wymiaru godzinowego siły wyższej i opieki nad dzieckiem zdrowym, dodatkowe przerwy z wpisem do inf. o warunkach zatrudnienia)
- c) wzrost maksymalnej kwoty pożyczki na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

8. Zmiany w zatrudnieniu terytorialna i aktywnego rezerwisty

- a) ulgi podatkowe dla pracodawcy
- b) przegląd uprawnień pracownika i obowiązków pracodawcy zatrudniającego pracownika w czynnej służbie wojskowej

9. Przejrzystość i równość wynagrodzeń w UE – dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn

- a) czym jest luka płacowa i jak się ją oblicza
- b) obowiązek sprawozdawczości
- c) nowe informacyjne obowiązki pracodawcy
- d) działania pracodawcy w oczekiwaniu na implementację dyrektywy

10. Kontrole 2025: PIP, ZUS, US, SG, PUODO