

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4834224**

**Temat: Wynagrodzenia 2024/2025 r. pracowników i zleceniobiorców**

**19 Grudzień Transmisja ONLINE, Internet ,**

**Kod szkolenia: 4834224**

**Koszt szkolenia: 490.00 + 23% VAT**

### Program

Celem szkolenia jest omówienie zagadnień związanych z naliczaniem wynagrodzeń zarówno pracowników jak i zleceniobiorców

Korzyści dla uczestnika:

- zapoznanie uczestników ze wszystkimi bieżącymi zmianami w przepisach
- podniesienie kwalifikacji pracowników z zakresu naliczania wynagrodzeń oraz rozliczania podatku dochodowego od osób fizycznych

Adresaci szkolenia:

- osoby, które chcą zaktualizować swoją wiedzę
- pracownicy wszystkich szczebli, którzy współpracują przy rozliczaniu podatku dochodowego osób fizycznych,
- osób rozliczających płace,
- pracowników działów księgowych,

Podczas szkolenia zostaną omówione krok po kroku PIT-2, jak również wynagrodzenia, odprawy i odszkodowania na LP, potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków a wszystko jako zajęcia praktyczne na kazusach.

#### **MODUŁ I - PDOF w 2024 r. i 2025 r. pracowników i zleceniobiorców – krok po kroku.**

##### **1. PIT-2 krok po kroku:**

**a) termin złożenia, forma, obowiązek ponawiania co rok**

**a) nieprawidłowość oświadczenia / wniosku podatnika a odpowiedzialność płatnika**

**b) ulgi czyli zwolnienia (dla „silwersa”, dla rodzica 4+, na powrót, dla młodych) – wyjaśnienia, interpretacje, kontrowersje, rozliczenie w PIT-11,**

**c) kwota zmniejszająca podatek,**

**d) KUP (podstawowe, podwyższone KUP, a bezpłatny transport zapewniony przez pracodawcę i praca zdalna),**

**b) Przychód ze stosunku pracy i stosunków pokrewnych - art. 12 UPDOF:**

**e) bezpłatny transport zapewniany pracownikom**

**f) ryczałt / ekwiwalent za pracę zdalną – czy ująć w PIT-11,**

**g) nieodpłatne świadczenia pozapłacowe (w tym: samochód służbowy na cele prywatne, dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji, pakiet medyczny, ubezpieczenie na życie i zdrowie),**

**h) przychód otrzymany po ustaniu zatrudnienia, a KUP, ulga podatkowa i zwolnienia podatkowe,**

**i) wypłata świadczeń na rzecz członków rodziny (po śmierci pracownika), a PIT-11: wynagrodzenie, odprawa pośmiertna, zapomoga, niespłacona pożyczka,**

**j) pracodawca odstępuje od dochodzenia odszkodowania i innych należności od pracownika lub umarza pożyczkę a PIT-11,**

#### **MODUŁ II - Wynagrodzenia, odprawy, odszkodowania na LP – technika wyliczeń (zajęcia praktyczne)**

- Wynagrodzenie wynikającego z osobistego zaszeregowania, a wynagrodzenie normalne – wyliczenie wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych (m.in. kumulacja dodatków za pracę w godzinach

nadliczbowych w niedzielę, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w „czarnej dziurze”.

- Ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych i za pracę w porze nocnej – zasady ustalenia wysokości.
- Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za niewykorzystany urlop:
  - składniki wchodzące do podstawy urlopowej / ekwiwalentowej,
  - zmiana wymiaru etatu lub warunków placowych, a podstawa.
- Wynagrodzenie przestojowe.
- Zwolnienie z powodu działania siły wyższej – metoda wyliczenia wynagrodzenia.
- Zwolnienie z pracy, za które pracodawca wypłaca wynagrodzenie – checklista.
- Zwolnienia z pracy, za które pracodawca wystawia zaświadczenie o wysokości utraconego zarobku.
- Odprawa emerytalna, rentowa, pośmiertna, wynikająca ze zwolnień grupowych.
- Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji.
- Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia, za brak terminowego wydania świadectwa pracy.

**MODUŁ III - Wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia i umowy o dzieło na LP.**

- Kwota zmniejszająca podatek w wyliczeniu zaliczki PDOF.
- Zaniechanie poboru zaliczki na wniosek zleceniobiorcy.
- Składki ZUS.
- Świadczenia na rzecz zleceniobiorcy zwolnione od podatku oraz niestanowiące podstawy wymiaru składek.
- Ryczałtowe umowy zlecenia.
- LP zleceniobiorcy będącego cudzoziemcem.
- PIT-2 dla osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej.

**MODUŁ IV – Potrącenia z wynagrodzenia za pracę zasiłków i innych świadczeń – zajęcia praktyczne na kazusach.**

**1. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę:**

- kilka wypłat w ciągu miesiąca,
- składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe jak jeden miesiąc,
- potrącenia obligatoryjne:
  - kategorie i kolejność,
  - podstawa dokonania potrąceń,
  - granice potrąceń (pojedyncze potrącenie i zbieg potrąceń),
  - kwota wolna (m.in. w przypadkach szczególnych, tj. na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na niepełnym etacie, dla pracowników objętych „zerowym PIT”, dla uczestników PPK).
- potrącenia dobrowolne:
  - zgoda pracownika – wzór,
  - najczęstsze dobrowolne potrącenia (składki na ZZ, składki na PKZP, ubezpieczenie na życie),
  - granice potrąceń i kwota wolna.
- świadczenia wypłacane po rozwiązaniu stosunku pracy, a potrącenia,
- świadczenia rozliczane po śmierci pracownika, a potrącenia.

**2. Potrącenia ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych należnych pracownikowi:**

- świadczenia na podnoszenie kwalifikacji zawodowych dopłaty na karnety sportowe, dofinansowanie posiłków,
- zaliczka na podróż służbową, dieta, koszty podróży służbowych,
- potrącenia ze świadczeń z ZFŚS,
- potrącenia z ekwiwalentu za niewykorzystany urlop,
- odprawa (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy),
- świadczenie urlopowe.

**3. Potrącenia z wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych:**

- granice potrąceń – wyliczenie kwoty wolnej,
- wzór oświadczenia zleceniobiorcy,
- świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu,
- samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę.

**4. Potrącenia z zasiłków:**

- granice potrąceń i kwota wolna,
- etapy dokonywania potrąceń z zasiłków,
- zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc,
- wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego w jednym miesiącu, a potrącenie.

□