



- 0000 Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
- 0000 Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.
- 3.0000 Praca zdalna.
  - 0000 Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej – najnowsze orzecznictwo sądowe.
  - 0000 Praca zdalna a RODO.
  - 0000 Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
  - 0000 Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej – najnowsza interpretacja przepisów.
  - 0000 Zasady korzystania z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.
- 4.0000 Zasady kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
  - 0000 Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
  - 0000 Zasady dokumentowania kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
  - 0000 Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”.
- 5.0000 Omówienie nowych przepisów w zakresie BHP na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe.
- 6.0000 Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.
- 7.0000 Omówienie założeń dotyczących Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.
- 8.0000 Ochrona praw sygnalistów w praktyce.
  - 0000 Praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania procedury zgłoszeń wewnętrznych.
  - 0000 Omówienie procedury zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego w kontekście ochrony sygnalisty.
  - 0000 Jaki jest zakres ochrony sygnalisty przed działaniami odwetowymi.
  - 0000 Wpływ RODO na przepisy ustawy o ochronie sygnalistów.
  - 0000 Jakie są konsekwencje prawne nie stosowania się do przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.

## Dzień II - Wynagrodzenia

### I. POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ, ZASIŁKÓW I INNYCH ŚWIADCZEŃ - WARSZTAT NA KAZUSACH

- 1.0000 Potrącenia a RODO – czy komornik może żądać od pracodawcy podania m.in. imion rodziców, numerów rachunków bankowych
- 2.0000 Dokumentacja potrąceń
  - a)0000 czy dokumentacja potrąceń powinna być przechowywana w aktach osobowych
  - b)0000 okres przechowywania dokumentacji dotyczącej zajęcia
- 3.0000 Obowiązki pracodawcy związane z dokonywaniem potrąceń
  - a)0000 na etapie przyjmowania do pracy
  - b)0000 na etapie zatrudniania
  - c)0000 na etapie rozwiązania
  - d)0000 w przypadku zbiegu tytułów egzekucyjnych komorniczych
  - e)0000 w przypadku zbiegu egzekucji komorniczej z administracyjną
  - f)0000 zakres obligatoryjnej informacji udzielanej organom egzekucyjnym (w tym: formułowanie informacji nt. zestawienia składników wynagrodzenia)
  - g)0000 termin i adresat przekazywanych zajętych kwot
- 4.0000 Potrącenia z wynagrodzenia za pracę

- a) kilka wypłat w ciągu miesiąca
  - b) składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe jak jeden miesiąc
  - c) potrącenia obligatoryjne
    - kategorie i kolejność
    - podstawa dokonania potrąceń
    - granice potrąceń (pojedyncze potrącenie i zbieg potrąceń)
    - kwota wolna (m.in. w przypadkach szczególnych, tj. na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na niepełnym etacie, dla pracowników objętych „zerowym PIT”, dla uczestników PPK)
  - d) potrącenia dobrowolne
    - zgoda pracownika – wzór
    - najczęstsze dobrowolne potrącenia (składki na zz, składki na pkzp, ubezpieczenie na życie)
    - granice potrąceń i kwota wolna
  - e) świadczenia wypłacane po rozwiązaniu stosunku pracy a potrącenia
  - f) świadczenia rozliczane po śmierci pracownika a potrącenia
- 5. Potrącenia ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych należnych pracownikowi**
- a) świadczenia na podnoszenie kwalifikacji zawodowych dopłaty na karnety sportowe, dofinansowanie posiłków
  - b) zaliczka na podróż służbową, dieta, koszty podróży służbowych
  - c) potrącenia ze świadczeń z ZFŚS
  - d) potrącenia z ekwiwalentu za niewykorzystany urlop
  - e) odprawa (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy)
  - f) świadczenie urlopowe
- 6. Potrącenia z wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych**
- a) granice potrąceń – wyliczenie kwoty wolnej
  - b) wzór oświadczenia zleceniobiorcy
  - c) świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu
  - d) samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę
- 7. Potrącenia z zasiłków**
- a) granice potrąceń i kwota wolna
  - b) etapy dokonywania potrąceń z zasiłków
  - c) zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc
  - d) wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego w jednym miesiącu a potrącenie
- 8. Konsekwencje nieprawidłowego dokonywania potrąceń: kary dla pracodawcy naruszającego przepisy dotyczące**
- 2. PDOF w 2024 r. i 2025 r. pracowników i zleceniobiorców – krok po kroku**
- 1. PIT-2 krok po kroku**
- 1) zasady wypełniania, termin złożenia, forma, czy oświadczenia i wnioski podatnik ponawia co roku?
  - 2) Wspólne rozliczenie z małżonkiem
  - 2) nieprawidłowość w oświadczeniu / wniosku podatnika a odpowiedzialność płatnika
- 2. Przychód ze stosunku pracy, o którym mowa w art. 12 UPDOF**
- 1) przychód ze stosunku pracy – czym jest (w tym: czy bezpłatny transport zapewniany pracownikom stanowi przychód)
  - 2) ryczałt / ekwiwalent za pracę zdalną – czy ująć w PIT-11
  - 3) nieodpłatne świadczenia pozapłacowe (w tym: samochód służbowy na cele prywatne, dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji, pakiet medyczny, ubezpieczenie na życie i zdrowie)
  - 4) ZFŚS - limity zwolnień (świadczenia rzeczowe i pieniężne, zapomogi, dopłaty do wypoczynku), zakres zwolnienia - omówienie wybranych zagadnień.
  - 5) Ulgi czyli zwolnienia (dla „silwersa”, dla rodzica 4+, na powrót, dla młodych) – wyjaśnienia, interpretacje, kontrowersje, rozliczenie w PIT-11

- 6) kwota zmniejszająca podatek
- 7) KUP (podstawowe, podwyższone KUP a bezpłatny transport zapewniony przez pracodawcę i praca zdalna)
- 8) przychód otrzymany po ustaniu zatrudnienia a KUP, ulga podatkowa i zwolnienia podatkowe
- 9) wypłata świadczeń na rzecz członków rodziny (po śmierci pracownika) a PIT-11: wynagrodzenie, odprawa pośmiertna, zapomoga, niespłacona pożyczka
- 10) pracodawca odstępuje od dochodzenia odszkodowania i innych należności od pracownika lub umarza pożyczkę a PIT-11
- 11) przychody z innych źródeł - świadczenia pracownicze kwalifikowane do tego źródła.
3. Działalność wykonywana osobiście, o której mowa w art. 13 pkt 2, 4-9 UPDOF (UZ, UoD)
  - 1) Umowy cywilnoprawne, przychody członków zarządu i rad nadzorczych - rozliczenie świadczeń w ramach osobiście wykonywanej działalności.
  - 2) Ulga podatkowa dla zleceniobiorcy zasady potrącania przez więcej niż jednego płatnika.
  - 3) Świadczenia na rzecz zleceniobiorcy:
    - a) podróż „służbowa” zleceniobiorcy
    - b) kształcenie
    - c) szkolenia i badania BHP
  - 4) Ryczałtowe KUP
4. Prawa autorskie i inne prawa, o których mowa w art. 18 UPDOF
  - 1) 50% KUP – zasady potrącania
  - 2) skuteczne rozporządzenie majątkowym prawem autorskim na podstawie Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych
5. Przychody z innych źródeł
  - 1) świadczenia o wartości przekraczającej 200 zł
  - 2) zasiłki wypłacane przez płatnika a informacja PIT.
  - 3) podatkowe skutki nieprawidłowości rozliczonych składek ZUS
6. Rozliczenie podatkowe nierezydenta
  - 1) formularze
  - 2) właściwy US
  - 3) wysokość podatku
3. WYNAGRODZENIA, ODPRAWY, ODSZKODOWANIA NA LP – TECHNIKA WYLICZEŃ (WARSZTAT)
  1. Wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania a wynagrodzenie normalne – wyliczenie wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych (m.in. kumulacja dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych w niedzielę, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w „czarnej dziurze”
  2. Ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych i za pracę w porze nocnej – zasady ustalenia wysokości
  3. Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za niewykorzystany urlop
    - a) Składniki wchodzące do podstawy urlopowej / ekwiwalentowej
    - b) Zmiana wymiaru etatu lub warunków płacowych a podstawa
  4. Wynagrodzenie przestoju
  5. Zwolnienie z powodu działania siły wyższej – metoda wyliczenia wynagrodzenia
  6. Zwolnienie z pracy, za które pracodawca wypłaca wynagrodzenie – checklista
  7. Zwolnienia z pracy, za które pracodawca wystawia zaświadczenie o wysokości utraconego zarobku
  8. Odprawa emerytalna, rentowa, pośmiertna, wynikająca ze zwolnień grupowych
  9. Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji
  10. Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia, za brak terminowego wydania świadectwa pracy