

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4835224

Temat: Najważniejsze zmiany w ubezpieczeniach społecznych w obszarze składek i zasiłków oraz naliczanie wynagrodzeń w 2025r.

22 - 24 Kwiecień Kraków , Hyatt Place Krakow**,**

Kod szkolenia: 4835224

Koszt szkolenia: 2650.00 + 23% VAT

Program

Począwszy od stycznia 2022 r. nastąpiło bardzo wiele zmian przepisów prawa dotyczących szerokiego pojęcia ubezpieczenia społecznego. Zagadnienia, których wykonywanie spoczywa na płatnikach składek oraz płatnikach zasiłków, wymagają wyjaśnienia z uwagi na ich znaczny stopień trudności, a w stosunku do niektórych z nich, ZUS zmieniał własną interpretację. Prawidłowe postępowanie płatnika jest weryfikowane przez ZUS w drodze kontroli, dlatego istotne jest aktualizowanie wiedzy w zakresie ubezpieczeń społecznych.

Cel szkolenia:

- omówienie wszystkich bieżących oraz planowanych zmian w zakresie naliczania wynagrodzeń oraz najważniejszych zmian w zakresie ubezpieczeń społecznych w 2025 r.
- usystematyzowanie oraz zaktualizowanie wiedzy w zakresie wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych

Szkolenie skierowane jest do specjalistów z zakresu płac i rozliczania wynagrodzeń, zamierzających pogłębić wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Dzień I – ubezpieczenia społeczne

- 1.000 Zmiany w naliczaniu odsetek za zwłokę i sytuacje zwalniające z obowiązku naliczania odsetek za zwłokę – sposób postępowania,
- 2.000 Zmiana zasad informowania przez ZUS o nadpłacie składek i dokonywania zwrotu nadpłaconych składek – zasady liczenia okresu przedawnienia do zwrotu i sposób postępowania przy zaliczaniu nadpłaty w poczet bieżących składek.
- 3.000 Ograniczenia składania dokumentów korygujących i wpływ tego na konto ubezpieczonego i na konto płatnika
 - a)000 sposób postępowania płatnika i ZUS w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w dokumentach rozliczeniowych za okres sprzed 2022 r. i po upływie lub przed upływem okresu dochodzenia należności
 - b)000 saldo na koncie płatnika po zakończonym postępowaniu ZUS za okres sprzed 2022 r. i po upływie okresu dochodzenia należności
 - c)000 saldo na koncie płatnika po zakończonym postępowaniu ZUS za okres sprzed 2022 r. i przed upływem okresu dochodzenia należności
- 4.000 Układ ratalny – jesteś dłużnikiem czy nim nie jesteś, wpływ na prawa i obowiązki płatnika składek
- 5.000 Świadczenia w zakresie choroby i macierzyństwa:
 - a)000 uśredniony lub zróżnicowany nowy wymiar zasiłku macierzyńskiego uzależniony od tzw. wniosku zasiłkowego złożonego przez „pierwszego” rodzica
 - b)000 wpływ wieku dziecka i bycie „pierwszym” lub „drugim” rodzicem na wysokość podstawy wymiaru
 - c)000 sposób postępowania przy otwieraniu nowego okresu zasiłkowego lub zliczania okresów niezdolności do starego okresu z uwzględnieniem urlopów, opieki czy innych zasiłków i nieobecności w pracy
 - d)000 częstszy obowiązek ustalania na nowo podstawy wymiaru zasiłków
 - e)000 zmieniona w sierpniu 2023 r. interpretacja ZUS mająca wpływ na zasiłki a dotyczące, urlopu dla poratowania zdrowia, przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracodawcą,

f) zmieniona interpretacja ZUS w grudniu 2023, w marcu 2024 r. i we wrześniu 2024 r. w zakresie uzupełniania wynagrodzenia za dni/godziny urlopu z powodu siły wyższej.

6. Podstawa wymiaru składek społecznych dla przedsiębiorców z uwzględnieniem prawa do ulg dla osób prowadzących działalność gospodarczą:

a) Ulgą na start, preferencyjne składki, mały ZUS+ i nowa ulga wakacje składkowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą.

b) możliwość kwestionowania przez ZUS wysokości zadeklarowanej składki, wyższej niż najniższa dla danej grupy przedsiębiorców.

c) wieloosobowa spółka z o.o. uznawana przez ZUS jako „prawie jednoosobowa” i konsekwencje takie stanowiska.

7. Zasady obliczania składek zdrowotnych dla osób prowadzących pozarolniczą działalność z uwzględnieniem:

a) formy prowadzonej działalności,

b) formy opodatkowania i jej zmiany

c) rozpoczęcia i zakończenia oraz zawieszenia i wznowienia działalności, prowadzenia wielu rodzajów działalności

d) Planowane zmiany od 2026 w zakresie składki zdrowotnej.

Dzień II - Naliczanie wynagrodzeń

I. Wynagrodzenie ze stosunku pracy.

• Zasady kształtowania wynagrodzeń w organizacji

• Systemy wynagrodzeń.

• Dokumentowanie wynagrodzeń w organizacji

• Składniki wynagrodzeń

• Premie regulaminowa a premia uznaniowa wg orzecznictwa

• Poufność wynagrodzeń a problem dyskryminacji.

• Nowa unijna dyrektywa na temat przejrzystości wynagrodzeń - na czym będą polegać zmiany?

II. Zmiany 2025

• Wskaźniki 2025

• Minimalne wynagrodzenie w 2025.

• Minimalne wynagrodzenie za pracę a stawka godzinowa na umowach cywilnoprawnych

• Dodatek za prace w porze nocnej 2025

• Współczynnik ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy 2025

• Kwoty wolne od potrąceń

• Ograniczenie podstawy emerytalno- rentowej

III. Jak wyliczamy wynagrodzenia - omówienie na przykładach:

• Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca

• Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy

• Wynagrodzenie za czas urlopu

• Ekwiwalent za niewykorzystany urlop

• Wynagrodzenie za urlop okolicznościowy

• Wynagrodzenie z tyt. niezdolności do pracy z powodu choroby

• Wynagrodzenie za czas przestoju

• Wynagrodzenie za czas dyżuru i gotowości do pracy

• Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe

• Wynagrodzenie za pracę w nocy

• Odszkodowania, odprawy i rekompensaty

• Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za prac

IV. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym w przypadku umowy o pracę i umów cywilnoprawnych.

- Składki ZUS za osoby przed 26 rokiem życia

- Zwolnienia składkowe

- Limity

V. Opodatkowanie wynagrodzeń - zasady

- Polski Ład - podsumowanie najważniejszych zmian

- PIT-2 od 2023 czyli nowe rozwiązania dotyczące stosowania 1/12 kwoty zmniejszającej

- Kwota wolna a kwota zmniejszająca

- Koszty uzyskania przychodu

- Zasady zwolnienia płatnika z obowiązku poboru zaliczki na podatek

- Zasady rezygnacji przez podatnika ze stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodu

- Zasady składania oświadczeń płatnikom przez podatników

- Zwolnienia podatkowe

VI. Zasady prowadzenia dokumentacji wypłacanego wynagrodzenia - lista płac 2024 / 2025

VII. Przykładowe zadania i listy płac 2025- część warsztatowa

- Lista płac zleceniobiorcy i dziełobiorcy

- Potrącenia z wynagrodzenia pracownika za pracę, za urlop i za choroby

- Potrącenia z wynagrodzenia zleceniobiorcy (z umowy zlecenia)

- Przeliczenie wynagrodzenia netto na brutto pracownika w 2025 r.

- Przeliczenie netto na brutto wynagrodzenia z umowy zlecenia i o dzieło w 2025 r.

- Lista płac pracownika wykonującego umowę zlecenia na rzecz własnego pracodawcy w 2025.

- Lista płac pracownika z uwzględnieniem kosztów autorskich 50%

- Rozliczenie umowy zlecenia i o dzieło w 2025 r do 200zł

VIII. Omówienie najczęstszych problemów na podstawie orzecznictwa.

IX. Pytania i odpowiedzi

X. Podsumowanie i zakończenie.

□