

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4842424**

**Temat: LIDER PRZYSZŁOŚCI – strateg, sprzedawca, trener**

**27 Luty Transmisja ONLINE, Internet ,**

**Kod szkolenia: 4842424**

**Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT**

### Program

Nowoczesna firma potrzebuje menedżerów pracujących w nowym stylu, aby odpowiadać na wyzwania w konfrontacji z zachodzącymi zmianami w świecie biznesu. Oczekuje się od nich właściwego wytyczania kierunku oraz przekazywania innym możliwości i chęci działania. Mają być oni bardziej liderami swoich zespołów niż osobami zarządzającymi. Być przewidującym strategiem, dobrym sprzedawcą swoich przekonani i trenerem swojego zespołu - taka jest główna rola lidera, który chce ciągle iść naprzód. Szkolenie pozwala uczestnikom na określenie drogi, którą mają wybrać, aby zbudować zmotywowany i produktywny zespół.

#### SKIEROWANE DO:

- Menedżerów i kierowników, posiadających już pewne doświadczenie, których sukces zależy od umiejętnego zarządzania zespołem i którzy chcą zrealizować projekty z lepszym efektem

#### CEL:

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy będą:

- Potrafili określić swój styl przywództwa
- Poznają kompetencje lidera przyszłości
- Posiadali właściwe podejście do zarządzania w różnych sytuacjach
- Mogli zanalizować dynamikę swojego zespołu
- Rozwijali, motywowali i prowadzili skutecznie swoje zespoły

#### JAK PRZEBIEGA SZKOLENIE:

Metodologia szkolenia obejmuje interaktywny wykład i dyskusję, studium przypadku, ćwiczenia grupowe i wymianę doświadczeń uczestników. Na podstawie analizy sytuacji z życia zawodowego uczestnicy wypracują własny styl kierowania, możliwy do wykorzystania w codziennej pracy z zespołem współpracowników.

#### 1.0 Style kierowania

- 000 Dlaczego ludzie podążają za liderami?
- 000 Co zmieniło się w przywództwie?
- 000 Nowe czasy vs nowe kompetencje lidera przyszłości
- 000 Czynniki wpływające na wybór stylu kierowania
- 000 Analiza własnego stylu przywództwa
- 000 Kierowanie zespołem w praktyce

#### 2.0 Motywowanie zespołu w trudnych czasach

- 000 Co naprawdę motywuje ludzi?
- 000 Łańcuch kierowania motywacyjnego
- 000 Co leader może robić źle? Katalog najczęstszych błędów.
- 000 Komunikacja menedżerska jako element budowania motywacji zespołu.
- 000 W których momentach zarządzania zespołem trzeba zachować szczególną ostrożność?

### 3. Porozmawiajmy o trudnych sprawach. Budowanie autorytetu lidera

- Działanie aktywne i pasywne
- Przekazywanie trudnych informacji
- Co robić, gdy pracownik nie chce wykonać zadania, wykonuje je źle, obniża się znacząco jego wydajność w pracy?
- Rozmowa dyscyplinująca, pochwała, rozmowa motywująca – jak je przeprowadzać?
- Analiza własnej pracy

### 4. Poprawa relacji w zespole. 5 dysfunkcji zespołu

- Przełamanie barier w komunikacji
- Zapobieganie nieporozumieniom i konfliktom
- Diagnoza dysfunkcji zespołu, jak sobie z nimi radzić?
- Doskonalenie procesu komunikacji
- Budowanie relacji w zespole jako podstawa do funkcjonowania wydajnego zespołu

□