

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4851825**

**Temat: Prawo pracy 2025r. - aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy 17 Luty Legnica , B and B Hotel Rzeszów (daw. Hotel Grand Ferdinand \*\*\*\*),**

**Kod szkolenia: 4851825**

**Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT**

### Program

Podczas szkolenia zostanie przedstawione najnowsze przepisy dotyczące nowych uzupełniających urlopów macierzyńskich w przypadku urodzenia się wcześniaka ( data wejścia przepisów 19 marzec 2025r.) oraz omówiony zostanie projekt zmian dotyczących nowej definicji mobbingu , molestowania seksualnego oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika.

Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy a także konsekwencje tych niepożądanych działań dla pracodawców.

Przedstawiona zostanie aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy między innymi związanych z czasem pracy, urlopami wypoczynkowymi, wypowiedaniem i rozwiązaniem stosunku pracy oraz z implementowanymi do polskiego systemu prawa dyrektywami w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work-life balance”. W czasie szkolenie w sposób praktyczny, uczestnicy zostaną zapoznani z wdrożeniem i stosowaniem przepisów dotyczących ochrony sygnalistów.

Ponadto szkolenie będzie dotyczyło zasad praktycznego wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacjami dotyczącymi możliwość zgodnego z przepisami prawa dokonywania kontroli nie tylko trzeźwości pracowników ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających.

Uczestnicy szkolenia zostaną zapoznani z najnowszym orzecnictwem Sądu Najwyższego oraz aktualnymi stanowiskami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

1. Omówienie nowej instytucji, w tym zasady liczenia wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego w przypadku urodzenia się wcześniaka – wejście zmian w życie nowych przepisów 19 marzec 2025r.
2. Omówienie projektu zmian przepisów dotyczących:
  - Nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego, naruszenia dóbr osobistych.
  - Działania prewencyjnych jakie powinien ustanowić pracodawca, aby zabezpieczyć się przed zarzutem tolerowania niepożądanych zachowań w stosunku do pracownika.
  - Niekorzystnych skutków prawnych dla pracodawcy tolerowania mobbingu oraz innych niepożądanych działań w stosunku do pracownika.
3. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy, dotyczących czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work-life balance”.
  - Definicja czasu pracy, nie mylenie go z grafikiem.
  - Planowanie czasu pracy, terminy kodeksowe planowania czasu pracy na kolejny miesiąc.
  - Prowadzenie list obecności a przepisy RODO.
  - Czas pracy dla pracujących na służbach 24 h, 12 h, osób z zawodów medycznych 7,35.
  - Rozliczenie czasu pracy w miesiącu i okresie rozliczeniowym.
  - Czas pracy osób z orzeczeniem i dopuszczenie powyżej 7 h.
  - Czas pracy osób z orzeczeniem w usłudze ochrony (wyłączenie przepisu o nieprzekraczaniu 7h).
  - Normy dzienne i tygodniowe , przekroczenia norm.
  - Dni na odpoczynek.
  - Praca w dni świąteczne i wolne za te dni (kiedy dla danej osoby jest dzień świąteczny).
  - Jak czas pracy sprawdza PIP.

- Praca nocna i dodatki kodeksowe za pracę nocną.
  - Inne istotne zagadnienia czasu pracy.
  - Zasady udzielania urlopu na żądanie oraz zaległego urlopu za rok poprzedni.
  - Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika i aktualna interpretacja tego zagadnienia.
  - Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.
  - Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
  - Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa w tym w szczególności urlopu rodzicielskiego.
  - Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i jak w praktyce należy stosować te przepisy.
  - Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej po zmianach przepisów Kodeksu pracy.
4. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy dotyczących wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy oraz przepisów wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
- Jak prawidłowo wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę, w świetle najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego.
  - Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
  - Omówienie najnowszej interpretacji przepisów dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.
  - Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.
  - Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
  - Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.
  - Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
  - Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
  - Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.
5. Praca zdalna.
- Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej – najnowsze orzecznictwo sądowe.
  - Praca zdalna a RODO.
  - Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
  - Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej – najnowsza interpretacja przepisów.
  - Zasady korzystania z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.
6. Zasady kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
  - Zasady dokumentowania Kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
  - Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”.
7. Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.
8. Omówienie założeń dotyczących Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.
9. Ochrona praw sygnalistów w praktyce.
- Praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania procedury zgłoszeń wewnętrznych.
  - Omówienie procedury zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego w kontekście ochrony sygnalisty.
  - Jaki jest zakres ochrony sygnalisty przed działaniami odwetowymi.
  - Wpływ RODO na przepisy ustawy o ochronie sygnalistów.

- Jakie są konsekwencje prawne nie stosowania się do przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.

10. Odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.