

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4852225

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców na uczelniach w 2025

26 Luty Wrocław , Hotel Scandic ****,

Kod szkolenia: 4852225

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025

□

- 1.□□□ Nowe rozwiązania w zakresie ustaw dot. zatrudnianiu cudzoziemców
 - likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniania□ informacji od starosty.
 - wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
 - zmiany w zakresie umów zawieranych z cudzoziemcami.
 - digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie□ możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
2. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - status
 - zmiany do ustawy w 2024 r.
 - kogo możemy zatrudniać
 - znaczenie numeru pesel dla wsparcia uchodźców
 - zgłaszanie zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
 - ograniczony status do 30.06.2024 r. i plany na 2025 rok
3. Status osób przybywających do RP celem wykonywania pracy
 - kto to jest obcokrajowiec dla pracodawcy z Polski
 - znaczenie pobytu dla legalnego wykonywania pracy
 - legalne zatrudnienie
 - pracownicy z terenu UE i z poza terenu UE
4. Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP
 - osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na□ wykonywanie pracy
 - zatrudnianie na podstawie umowy o pracę,
 - cudzoziemcy świadczący usługi na podstawie umów cywilnoprawnych
 - prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemca
 - kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
 - pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP
5. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce
 - procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
 - oświadczenie rejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy
 - zezwolenia na zatrudnienie
 - zezwolenie na pobyt i na pracę
 - zezwolenia ITC – mobilność długoterminowa
 - dokumentacja
 - znaczenie „testu rynku” dla otrzymania zezwolenia na pracę
6. Zatrudnianie nauczycieli akademickich

- zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę
- praca zdalna cudzoziemców w Polsce i poza granicami RP
- „mobilność naukowca”
- ubezpieczenie społeczne cudzoziemca
- podstawowe obowiązki podatkowe dla cudzoziemców
- rozliczanie rezydenta i nierezydenta

7. Delegowanie pracowników na teren RP

- druki potwierdzające ubezpieczenie A1
- normy i wymiar czasu pracy
- okresy odpoczynku dobowego i tygodniowego
- wymiar urlopu wypoczynkowego
- ustalenie i wypłacenie wynagrodzenia za pracę na poziomie co najmniej minimalnym
- ustalenie i wypłata należności za pracę w godzinach nadliczbowych (wynagrodzenia i dodatku)
- bezpieczeństwo i higiena pracy
- ochrona pracownic w okresie ciąży i w okresie urlopu macierzyńskiego
- wymagania dotyczące zatrudniania pracowników młodocianych i wykonywania pracy przez dziecko □ przestrzegania zasad równego traktowania i niedyskryminacji w zatrudnieniu o których mowa w art. 11 Kodeksu □ pracy
- wykonywanie pracy zgodnie z przepisami o zatrudnieniu pracowników tymczasowych
- sankcje za nieprawidłowości w zakresie delegowania pracowników
- kara grzywny dla pracodawcy lub jego pełnomocnika, którzy nie dopełnili obowiązków zgłoszeniowych oraz nie wykonywali nałożonych na nich obowiązków.
- kara grzywny za brak tłumaczeń lub nieprzechowywanie dokumentacji pracowniczej

8. Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców

- Kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom

□