

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4852925**

**Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce w 2025r. z uwzględnieniem planowanych zmian**

**17 Luty Gdańsk , Hotel Scandic \*\*\*\*,**

**Kod szkolenia: 4852925**

**Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT**

### Program

zapoznanie uczestników z obowiązującymi przepisami prawa oraz planowanymi zmianami w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

#### Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

- I. Pobyt i praca w Polsce obcokrajowców spoza Unii Europejskiej – wprowadzenie do tematyki:
  - Zatrudnienie cudzoziemców – podstawy prawne, podstawowe pojęcia i dokumenty
  - Wizy jako dokument upoważniający do pobytu i/lub podjęcia pracy w Polsce
  - Co oznacza ruch bezwizowy
  - System zezwoleń na pobyt i pracę
- II. Praca obcokrajowców w Polsce - uzyskiwanie zezwoleń na pracę w Polsce:
  - Zasady uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca (opłaty, rodzaje zezwoleń)
  - Praca cudzoziemca bez zezwolenia – przypadki dopuszczalności
  - Zasady zatrudniania studentów będących obcokrajowcami
  - Uproszczona procedura wydawania zezwoleń w przypadku niektórych rodzajów prac oraz przy kontynuacji zatrudnienia
  - Procedura ubiegania się o oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
  - Praca sezonowa i krótkoterminowa
  - Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców, a pozwolenie na pracę
  - Co oznacza adnotacja w karcie pobytu „dostęp do rynku pracy”, do czego uprawnia?
  - „Stempel w paszporcie” – co potwierdza i do czego uprawnia?
- III. Rodzaje, sposób wypełniania oraz wymagane załączniki i opłaty do wniosków składanych w zakresie:
  - powierzenia pracy na podstawie oświadczenia
  - powierzenia pracy na podstawie pozwoleń na pracę
  - jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę
  - zasady sporządzania i kompletowania dokumentacji w zakresie legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce, wymogi formalne
- IV. Planowane zmiany w zakresie procedur związanych z pobytem i pracą cudzoziemców w Polsce
  - cyfryzacja/informatyzacja procesu zatrudnienia cudzoziemców – zasady dostępu do systemu elektronicznego przez cudzoziemców i podmiotu powierzające pracę oraz zasady funkcjonowania systemu
  - zniesienie tzw. testu rynku pracy („informacji starosty”)
  - korygowanie lub usuwanie z obrotu prawnego omyłkowo wpisanych do ewidencji lub zbędnych bądź „niewykorzystanych” oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
  - doprecyzowanie warunków udzielania zezwolenia na pracę cudzoziemca – przesłanki pozytywne i negatywne w zakresie szybszego procedowania wniosków o wydanie zezwoleń
  - podwyższenie sankcji za naruszenie warunków zawarcia umowy z cudzoziemcem
- V. Zatrudnianie cudzoziemców będących obywatelami Unii Europejskiej – zasady podejmowania pracy w Polsce
- VI. Zmiany w zakresie zatrudniania i pobytu cudzoziemców w Polsce obowiązujące od 2022 roku

- poszerzenie katalogu okoliczności niewymagających zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz wydania nowego zezwolenia na pracę
- przyśpieszenie uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- wydłużenie okresu powierzenia pracy na podstawie oświadczenia PUP
- określenie terminów rozpatrzenia postępowań w sprawie pobytu i pracy cudzoziemca przez urzędy

VII. Regulacje dotyczące pobytu i pracy obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, z uwzględnieniem planowanych zmian przepisów „specustawy wojennej”

- legalny pobyt i praca obywateli Ukrainy w Polsce po 30.06.2024 r. na podstawie nowelizacji ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy ...
- obowiązek rejestracji pobytu i uzyskanie nr PESEL, a możliwość podejmowania pracy – nowe reguły przyznawania nr PESEL-UKR
- uproszczone procedury wnioskowania o pobyt czasowy dla posiadaczy nr PESEL-UKR
- zaostrzenie reguł zatrudniania w procedurze powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy:
  - skrócenie z 14 na 7 dni terminu na przesłanie powiadomienia przez pracodawcę zatrudniającego obywatela Ukrainy,
  - wprowadzenie konieczności złożenia kolejnego powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w przypadku gdy zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy, zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w powiadomieniu, obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu,
  - wprowadzenie wymogu wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej,
  - wprowadzenia obowiązku powiadomienia przez obywatela Ukrainy pracodawcy o doręczeniu mu decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- zasady „automatycznego” przedłużenia legalnego pobytu na skutek wydłużenia ochrony na gruncie aktów prawa Unii Europejskiej

VIII. Kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce

IX. Planowane zmiany w ustawie o cudzoziemcach oraz ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – omówienie głównych założeń zmian w przepisach i ich potencjalnych skutków dla cudzoziemców i podmiotów powierzających pracę