

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4853525

**Temat: Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków po zmianach w 2024 r. na bazie wybranych zagadnień
14 Luty Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice****,**

Kod szkolenia: 4853525

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

przekazanie uczestnikom wiedzy z zasad rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych w sytuacjach trudnych i wątpliwych. Przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy są trudne do odczytania nie tylko dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę z płacami, lecz także dla osób stosujących je na co dzień. Niejednokrotnie sprawiają problem w ich praktycznym wdrożeniu w życie.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają wiedzę z rozliczania wynagrodzeń chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

I. Wynagrodzenie za okres zwolnienia z powodu „Działania siły wyższej” w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych - najnowsze stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.

1. uzupełnianie wynagrodzenia dla celów rozliczenia świadczeń chorobowych

a) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”

b) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”

c) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej i innych nieobecności

(urlop, choroba, opieka nad dzieckiem).

d) zmienne składniki wynagrodzenia pomniejszane proporcjonalnie za czas nieobecności w pracy

II. Wynagrodzenie z umowy zlecenia/dzieło zawartej z własnym pracownikiem w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych - zmiana stanowiska ZUS w 2023 r.

1. wliczanie do podstawy wynagrodzenia z umowy zlecenia

2. zawarcie umowy na krótki okres

3. okres trwania umowy zlecenia poza okres 12 miesięcy

4. nieprzepracowanie połowy wymiaru czasu pracy

III. Pomniejszenie wynagrodzenia za okresy nieobecności

1. „Siła wyższa” w wymiarze dni i godzin

a) rozliczanie 50% wynagrodzenia w różnych systemach czasu pracy

b) siła wyższa i inne nieobecności w pracy

c) niepełny wymiar etatu

d) e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze dni

stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.

e) e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze godzinowym

stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.

2. okres wyczekiwania – kod literowy „C” na e-ZLA

3. obniżenie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy przypadający w okresie zmiany wynagrodzenia za pracę

4. korzystanie z urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń chorobowych

IV. Zmiana wysokości wynagrodzenia w okresach niewykonywania pracy i innych przypadkach

1. obowiązek przeliczenia podstawy gdy zmiana wynagrodzenia następuje w okresie korzystania z urlopu

wypoczynkowego i innych płatnych nieobecności w pracy

2.000 zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania ze zwolnienia tytułem „działania siły wyższej” a ustalenie wysokości 50% wynagrodzenia

3.000 zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie miesiąca w systemie równoważnym i praca w godzinach nadliczbowych

4.000 zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania z urlop opiekuńczego, bezpłatnego lub wychowawczego

5.000 praca w nadgodzinach w okresie zmienionej stawki wynagrodzenia

V.000 Rozliczanie pracy w godzinach nadliczbowych i wysokość wynagrodzenia

1.000 odebranie czasu wolnego za nadgodziny na wniosek pracownika

a)000 w innym miesiącu

b)000 w tym samym miesiącu kalendarzowym

najnowsze wyjaśnienia nt. rozliczania wynagrodzeń

2.000 odebranie czasu wolnego za nadgodziny na polecenie pracodawcy

a)000 niedopracowane godziny a obowiązek wypłaty pełnego wynagrodzenia

b)000 obowiązek rozliczenia wynagrodzenia „ze składników zmiennych” w miesiącu odbioru czasu wolnego

3.000 ustalenie nadgodzin „dobowych i średniotygodniowych” a wysokość dodatku:

a)000 wcześniejsze wezwanie do pracy

b)000 wezwanie w dniu wolnym a przekroczenie normy dobowej

c)000 wezwanie w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy a przekroczenie normy dobowej

d)000 wezwanie do pracy w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej

e)000 planowana praca w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej

f)000 wezwanie pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy a naruszenie limitu godzin

ponadwymiarowych i norm czasu pracy

4.000 Normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

a)000 jak ustalić wysokość „normalnego wynagrodzenia za pracę”

b)000 jakie składniki wynagrodzenia należy wliczyć do podstawy

c)000 wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszerzgowania a wysokość dodatku 50 i 100%