

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4853825

Temat: USTALANE UPRAWNIENÍ ORAZ PODSTAWY WYMIARU ZASIŁKÓW Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO NA WYPADEK CHOROBY I MACIERZYŃSTWA W 2025 ROKU

20 Luty Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**** ,

Kod szkolenia: 4853825

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie jest przeznaczone dla pracowników którzy realizują w zakładach pracy świadczenia z ubezpieczenia chorobowego.

Celem szkolenia jest utrwalenie wiedzy w zakresie poprawnego ustalania uprawnień , interpretacji przepisów oraz gromadzenia niezbędnej dokumentacji.

PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW

1. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków.
2. Okresy z których wynagrodzenie jest przyjmowane do ustalania podstawy wymiaru zasiłków.
3. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku nieobecności nieusprawiedliwionej.
4. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w godzinach.
5. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w dniach.
6. Składniki wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłków:
 - premie regulaminowe wypłacane za efektywny czas pracy
 - premie uznaniowe , których wysokość ustala kierownik zakładu
 - sytuacje w których premia przed przyjęciem do podstawy wymiaru zasiłku ulega przeliczeniu,
 - sytuacje w których premia jest przyjmowana w kwocie faktycznie wypłaconej,
 - umowy zlecenia z pracownikiem własnym,
 - nadgodziny,
 - dodatki za pracę w porze nocnej, w niedzielę i święta , dyżury,
 - dodatki specjalne.
 - dodatki za zastępstwo innego pracownika,
 - nagrody dla pracowników uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku,
 - nagrody, których nie można uwzględnić w podstawie wymiaru zasiłków,
 - dodatki przyznane do określonego terminu,
 - dodatki stażowe,
7. Minimalne wynagrodzenie za pracę
8. Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w celu ustalenia podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego w przypadku minimalnego wynagrodzenia.
9. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy:
 - zmiana wymiaru czasu pracy od pierwszego dnia miesiąca, a zmiana wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca.
10. Wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na premie roczne i kwartalne
11. Nienależnie pobrane zasiłki z winy ubezpieczonego lub z winy płatnika składek
12. Podstawa wymiaru zasiłków

ZASIŁKI CHOROBOWE

1. Nabywanie prawa do zasiłku chorobowego.
2. Okresy zaliczane do okresu wyczekiwania na zasiłek chorobowy.

- 3.000 Prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia .
- 4.000 Utrata prawa do zasiłku chorobowego.
- 5.000 Wysokość zasiłku chorobowego.
- 6.000 Ustalanie okresów zasiłkowych.
- 7.000 Obowiązki płatnika składek w zakresie przekazywania wypłaty do ZUS.
- 8.000 Kontrola pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich przez ZUS oraz Lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE

- 1.000 Składanie wniosków o świadczenie rehabilitacyjne.
- 2.000 Okres wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.
- 3.000 Podstawa do wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.
- 4.00 Utrata prawa do świadczenia rehabilitacyjnego .
- 5.00 Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla celu wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego.

ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE NA URLOPIE MACIERZYŃSKIM I URLOPIE RODZICIELSKIM

- 1.000 Wymiar urlopu macierzyńskiego na podstawie kodeksu pracy.
- 2.000 Wypłata zasiłku macierzyńskiego przez krótszy okres.
- 3.000 Wypłata zasiłku macierzyńskiego innemu członkowi najbliższej rodziny.
- 4.000 Przerwa w pobieraniu zasiłku macierzyńskiego.
- 5.000 Rezygnacja z zasiłku macierzyńskiego.
- 6.000 Praca na urlopie macierzyńskim u innego pracodawcy.
- 7.000 Wysokość zasiłku macierzyńskiego.
- 8.000 Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o jego przysposobienie.
- 9.000 Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia na wychowanie dziecka w ramach rodziny zastępczej.

ZASIŁEK MACIERZYŃSKIM NA URLOPIE RODZICIELSKIM

- 1.000 Składanie wniosków o urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński.
- 2.000 Dzielenie urlopu rodzicielskiego na części.
- 3.000 Urlop rodzicielski zastrzeżony wyłącznie dla jednego rodzica.
- 4.000 Zasiłki macierzyńskie w wysokości 70% i w wysokości 81,5%.
- 5.000 Uprawnienia do dodatkowego urlopu rodzicielskiego w wymiarze 9 tygodni
- 6.000 Uprawnienie do zasiłku macierzyńskiego za 9 tygodni w okresie przejściowym.

URLOPY OJCOWSKIE

- 1.000 Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim
- 2.000 Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim dla dzieci urodzonych do 25.04.2023 oraz od 26.04.2023 r.
- 3.000 Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego
- 4.000 Wysokość zasiłku macierzyńskiego

ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

- 1.000 Ubezpieczeni uprawnieni do zasiłku opiekuńczego
- 2.000 Kogo uważamy za członka rodziny w zakresie sprawowania opieki
- 3.000 Zasiłek w wymiarze do 56 dni w przypadku gdy matka dziecka przed upływem 56 dni po porodzie przebywa w szpitalu
- 4.000 Zasiłek opiekuńczy nad zdrowymi dziećmi do lat ośmiu
- 5.000 Okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
- 6.000 Wypłata zasiłku opiekuńczego na dziećmi niepełnosprawnymi do 18 roku życia

7. Kogo uważa się za domownika mogącego zapewnić opiekę choremu

8. Obowiązki ubezpieczonego w zakresie miejsca pobytu w czasie zwolnienia

□