

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4859725

Temat: Praktyczne aspekty zatrudniania cudzoziemców w 2025 roku – planowane zmiany w 2025, aktualne przepisy i kontrola legalności zatrudnienia

14 Kwiecień Wrocław , Hotel Scandic \*\*\*\*,

Kod szkolenia: 4859725

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

### Program

#### Odbiorcy szkolenia

Szkolenie jest dedykowane pracodawcom oraz pracownikom działów kadr odpowiedzialnych za zatrudnianie cudzoziemców. Szkolenie jest również skierowane do osób działających w fundacjach wspierających cudzoziemców, pracowników agencji zatrudnienia lub pośrednictwa pracy, księgowych oraz innych profesjonalistów, którzy chcą poszerzać swoją wiedzę w zakresie legalizacji pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

#### Cel szkolenia

Głównym celem szkolenia jest zapewnienie uczestnikom aktualnej wiedzy na temat zatrudniania cudzoziemców na podstawie obowiązujących przepisów oraz planowanych zmian w 2025 roku. Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników do legalnego i skutecznego zatrudniania cudzoziemców z całego świata, w tym obywateli Ukrainy korzystających z ochrony czasowej w Polsce. Program szkolenia ma również na celu zminimalizowanie ryzyka prawnych i finansowych konsekwencji związanych z nielegalnym zatrudnianiem oraz przygotowanie uczestników do ewentualnych kontroli legalności zatrudnienia.

Szkolenie w godz. 10.00 - 14.15

1. Nowe rozwiązania w zakresie zatrudniania cudzoziemców - perspektywy na 2025 r.:

- nowa Strategia Migracyjna na lata 2025 - 2030;
- projekty ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach;
- projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP;
- projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym RP;
- projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- projekt ustawy o udziale RP w systemie wjazdu/wyjazdu;
- kiedy zostaną wprowadzone zmiany w prawie migracyjnym;
- jakie zmiany nas czekają - kierunek planowanym zmian,
- wyjaśnienie dlaczego i do kiedy „stare” przepisy będą obowiązywały.

2. Praktyczne aspekty zatrudniania i pobytu cudzoziemców:

- ruch bezwizowy (tzw. biometryczny) – zasady oraz sposób obliczania,
- wizy - rodzaje i zasady;
- karty pobytu i decyzje Wojewody (pobyt stały lub czasowy oraz najbardziej popularne tzw. jednolite na pobyt i pracę),
- stemple graniczne – opis i zasady stosowania,
- odmowa wjazdu – co dokładnie znaczy i jak można jej uniknąć,
- zobowiązanie cudzoziemca do powrotu;
- zasady wjazdu z Białorusi/Federacji Rosyjskiej oraz obywateli Federacji Rosyjskiej,
- najczęściej popełnianie błędy przez pracodawców i cudzoziemców,
- obowiązki, o których musi pamiętać pracodawca,
- obowiązki, o których musi pamiętać cudzoziemiec.

3. Zatrudnienie cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemca –

obywatele Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Armenii:

- omówienie najważniejszych elementów oświadczenia (warunki pracy: czas, wynagrodzenie, stanowisko, forma umowy),

- obowiązki informacyjne pracodawcy.

4.0000 **Zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę –pozostali cudzoziemcy:**

- rodzaje wydawanych zezwoleń na pracę (typy A, B C, D, E),

- omówienie najważniejszych elementów zezwolenia (warunki pracy: czas, wynagrodzenie, stanowisko, forma umowy),

- obowiązki informacyjne pracodawcy.

5.0000 **Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia:**

- kiedy można pracować bez zezwolenia,

- kto jest uprawniony do pracy bez zezwolenia.

6.0000 **Obowiązek posiadania zezwolenia:**

- kiedy zezwolenie na pracę jest wymagane.

7.0000 **Ruch bezwizowy dla obywateli Kolumbii - czy to koniec pozyskiwania pracowników z tego kierunku?**

8.0000 **Obywatele Ukrainy - beneficjenci ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy jako szczególna kategoria cudzoziemców w Polsce:**

- nowelizacja ustawy - jak zatrudniamy obywateli Ukrainy od 1 lipca 2024 roku - najnowsze zmiany,

- kogo dotyczy ustawa specjalna,

- kogo nie dotyczy ustawa specjalna,

- numer PESEL - jak uzyskać i kiedy możliwe jest jego utracenie (a także odzyskanie),

- dokumenty legalizujące pobyt,

- przedłużenie legalnego pobytu - terminy,

- zatrudnienie na podstawie powiadomienia,

- zatrudnienie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zezwolenia.

9.0000 **Kontrola legalności zatrudnienia krok po kroku:**

- kiedy możemy zostać skontrolowani (tzw. kontrola "na zawiadomienie" lub "na legitymację"),

- kto może przeprowadzić kontrolę,

- przebieg i czas trwania kontroli,

- prawidłowe przygotowanie dokumentacji,

- zakończenie kontroli – protokół, prawa i obowiązki,

- wskazówki jak przygotować się do ewentualnej kontroli legalności zatrudnienia.

10.0000 **Prawidłowe przygotowanie teczki cudzoziemca:**

- dokumentacja związana z umową i wykonywaniem pracy,

- dokumentacja związana z legalnością pobytu cudzoziemca,

- kwestie wynagrodzenia i wymiaru czasu pracy (zlecenia),

- obowiązki informacyjne pracodawcy względem Urzędów,

11.0000 **Konsekwencje nielegalnego powierzenia wykonywania pracy – przedsiębiorca:**

- kiedy pracodawca powierza nielegalne wykonywanie pracy – możliwe kary.

12.0000 **Konsekwencje nielegalnego wykonywania pracy – cudzoziemiec:**

- kiedy cudzoziemiec wykonuje nielegalnie pracę – możliwe kary i konsekwencje.