

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4860425

Temat: Rola i odpowiedzialność Zarządu i Rady Nadzorczej w obszarze zrównoważonego rozwoju ESG dla członków organów spółek

25 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4860425

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie w godz. 9.00 – 15.00

Szkolenie skierowane jest do:

Członków Zarządów i Rad Nadzorczych oraz najwyższej kary kierowniczej spółek zobowiązanych do raportowania ESG oraz tych, które rozpoczynają prace nad wdrożeniem zrównoważonego rozwoju w swoich organizacjach.

Szkolenie obejmuje swoim zakresem zarówno kluczowe informacje o zrównoważonym rozwoju, niezbędne dla procesów wyznaczania i rozliczania celów, rozwoju modelu biznesowego, budowania strategii biznesowej z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju, a także odpowiada na pytania związane z wdrożeniem aspektów zrównoważonego rozwoju w spółce. □

Szkolenie to jest jednocześnie realizacją wymogów CSRD wobec członków organów spółek. □

Raport ESG obejmuje wskaźniki dotyczące wiedzy Zarządu i RN na temat ESG □

Każda spółka składając raport zrównoważonego rozwoju musi podać:

- Informacje na temat wiedzy specjalistycznej związanej ze zrównoważonym rozwojem, którą posiadają organy spółki
- Informacje, w jaki sposób te umiejętności i wiedza specjalistyczna związane ze zrównoważonym rozwojem odnoszą się do istotnego wpływu, ryzyka i możliwości.

Dodatkowo należy ujawnić: □ □

- czy, przez kogo i jak często organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze są informowane o istotnych skutkach, ryzykach i możliwościach, wdrażaniu należytej staranności oraz wynikach i skuteczności polityk, działań, wskaźników i celów przyjętych w celu ich rozwiązania.

- w jaki sposób organy administracyjne, zarządzające i nadzorcze uwzględniają wpływ, ryzyko i możliwości podczas nadzorowania strategii, decyzji dotyczących głównych transakcji i procesu zarządzania ryzykiem.

□

1. □ □ □ ESG – chwilowa moda czy faktyczna zmiana w prowadzeniu biznesu? □

• □ □ □ CSRD

• □ □ □ CSRDD

• □ □ □ Dyrektywa Gender Pay Gap

• □ □ □ Dyrektywa Women on Boards

2. □ □ □ Podmioty zobowiązane do raportowania – kto, kiedy i na jakich zasadach raportuje?

3. □ □ □ Obszary raportowania ESG – na czym warto się skupić? □

• □ □ □ kluczowe wskaźniki i dane – a co jeśli ich jeszcze nie zbieramy?

• □ □ □ dialog z interesariuszami – jak go zaplanować?

• □ □ □ analiza podwójnej istotności -□ jak ją przeprowadzić?

• □ □ □ zarządzanie ryzykiem ESG □

4. □ □ □ Jak określić cele Zarządu i najwyższej kadry zarządzającej w obszarze zrównoważonego rozwoju?

- cele ilościowe

- cele jakościowe

5. Kto powinien być odpowiedzialny w spółce za zrównoważony rozwój?

- menedżer ds. ESG?

- zespół ds. raportowania?

- jak zaplanować prace nad wdrożeniem?

6. Rola i odpowiedzialność Rady Nadzorczej

7. Jak pogodzić model biznesowy ze strategią ESG?

8. Atestacja Raportu zrównoważonego rozwoju – jak przygotować się na audyt?

- jak będzie wyglądał audyt?

- najważniejsze obszary audytowania

- rzetelność i kompletność danych

□