

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4864125

Temat: Nowe obowiązki i wyzwania działów HR w obliczu raportowania zrównoważonego rozwoju (ESG)

11 Kwiecień Warszawa , Hotel Golden Tulip Warsaw Centre,

Kod szkolenia: 4864125

Koszt szkolenia: 820.00 + 23% VAT

Program

W świecie, gdzie zrównoważony rozwój i etyka biznesowa mają coraz większe znaczenie, działy HR stają przed wyzwaniem nie tylko dostosowania się do przepisów, ale także kształtowania nowoczesnej kultury organizacyjnej. Nowe wymogi dotyczące raportowania ESG oraz ustawa o ochronie sygnalistów wprowadzają zmiany, które bezpośrednio wpływają na politykę zatrudnienia, zarządzanie różnorodnością oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji.

Celem szkolenia jest zdobycie kompleksowej wiedzy na temat aktualnych regulacji prawnych w obszarze ESG i odpowiedzialności społecznej.

Podczas szkolenia nauczysz się, jak efektywnie raportować działania HR zgodnie z nowymi wskaźnikami, a także wypracujesz skuteczne rozwiązania w zakresie nowych wyzwań działów HR w obliczu ustawy o sygnalistach.

Poznasz skuteczne strategie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz wspierania różnorodności w miejscu pracy.

Szkolenie w godz. 9.00 – 15.00

- I. Nowe wyzwania działów HR w obliczu raportowania ESG
 - Dyrektywa Gender Pay Gap
 - Dyrektywa Wellbeingowa
 - Dyrektywa Women on Boards
 - Różnorodność i włączające środowisko pracy
 - Polityka zatrudnienia
 - Polityka reintegracji
 - Szkolenia i rozwój pracowników
 - Budowanie zespołu ESG i zarządzanie zmianą w organizacji
 - Budowanie kultury korporacyjnej a rola działów HR
- II. Wskaźniki HR do raportu ESG
 - Pracownicy jako interesariusze
 - Charakterystyka osób nie będących pracownikami
 - Zbiorowe układy pracy i przedstawiciele pracowników
 - Zatrudnienie w podziale na płeć i wskaźnik różnorodności
 - Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami
 - Wskaźnik rotacji
 - Wskaźnik szkoleń i umiejętności
 - Wskaźnik równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
 - Poziom zaangażowania pracowników
 - Wskaźnik wynagrodzeń
 - Incydenty i skargi dotyczące praw człowieka w kontekście pracowniczym
- III. Nowe wyzwania działów HR w obliczu ustawy o sygnalistach
 - Ochrona sygnalisty przed represjami
 - Obowiązki HR w procesie rekrutacji

- Szkolenia i edukacja
 - Wnioski z postępowań wyjaśniających a rola HR
- IV. Od przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji do różnorodności i włączającego środowiska pracy
- Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
 - Polityki i szkolenia
 - Korelacje między sygnalistami, raportowaniem ESG a przeciwdziałaniem mobbingowi
 - Spójność procedur i procesów