

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4866125

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w 2025r. Nowe prawo imigracyjne. Co się zmieni i na co trzeba zwrócić uwagę zatrudniając cudzoziemców w 2025 roku

14 Kwiecień Legnica , Qubus Hotel **,**

Kod szkolenia: 4866125

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Cele

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2024 oraz planowanych zmian w 2025 roku - zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy. Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jak i specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

1) Nowe rozwiązania w zakresie ustaw dot. zatrudnianiu cudzoziemców

- likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
- wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
- wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
- digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
- centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych
- zatrudnianie tylko na podstawie umowy o pracę,
- ograniczenia w zatrudnianiu cudzoziemców w zakresie outsourcingu,
- wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej

2) Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - status

- zmiany do ustawy w 2024 r.
- kogo możemy zatrudniać
- zmiany w zgłaszaniu zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
- ograniczony status do 30.09.2025 r.

3) Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

- zmiany w procedurze w zakresie uproszczenia zapewnienia legalnego pobytu i/lub pracy
- wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
- wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca
- określenie terminów rozpatrywania wniosków o pobyt stały i dla rezydentów UE
- wydłużenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy

4) Status osób przybywających do RP celem wykonywania pracy

- wymogi prawne wynikające z implementacji dyrektyw UE w zakresie delegowania
- pracownicy z terenu UE i z poza terenu UE
- pracownicy tymczasowi delegowani do RP
- inne formy wykonywania pracy lub zarządzania/nadzorowania w ramach spółek i działalności gospodarczych

5) Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP

- osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
- kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
- pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP

6) Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce

- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady
- swoboda przepływu pracowników
- procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
- zezwolenia na zatrudnienie
- dokumentacja
- definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
- wynagrodzenia cudzoziemców
- umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców

7) Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca

8) Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców

9) Kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom