

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4869425**

**Temat: Uprawnienia rodzicielskie pracowników od 19 marca 2025 r.**

**20 Marzec Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum\*\*\*\* ,**

**Kod szkolenia: 4869425**

**Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT**

### Program

- zapoznanie uczestników ze zmianami kodeksu pracy i przepisów zasiłkowych, które wchodzi w życie 19 marca 2025
- przygotowanie uczestników do prawidłowego wykonywania obowiązków wobec ZUS
- wyjaśnienie najczęściej pojawiających się wątpliwości płatników/pracodawców co do już obowiązujących przepisów

1. Uzupelniający urlop macierzyński (dla rodziców wcześniaków);
  - kto jest uprawniony do korzystania z tego urlopu
  - jak oblicza się długość trwania takiego urlopu
  - czy urlop jest obowiązkowy
  - jaka ochrona zatrudnienia przysługuje pracownikowi korzystającemu z urlopu
  - jakie dokumenty musi przedłożyć pracownik do uzyskania urlopu
  - jaka podstawa zasiłku dla pracownika korzystającego z urlopu
2. Urlop macierzyński, rodzicielski, ojcowski
  - kto jest uprawniony do urlopów
  - jaka ochrona zatrudnienia przysługuje pracownikowi korzystającemu z urlopów
  - w jakich przypadkach pracownik można podejmować pracę zarobkową podczas tych urlopów
  - jak obliczyć długość urlopu rodzicielskiego dla pracownika pracującego na część etatu
  - jaka podstawa zasiłku dla pracownika korzystającego z tych urlopów
3. Urlop wychowawczy
  - kto jest uprawniony do urlopu
  - jakie dokumenty musi przedłożyć pracownik do uzyskania urlopu
  - na czym polega ochrona zatrudnienia pracownika obniżającego wymiar etatu w czasie, gdy mógł korzystać z urlopu wychowawczego
    - na jakich warunkach trzeba zatrudnić pracownika po powrocie z urlopu
    - jak obliczyć podstawę wymiaru składek za pracownika korzystającego z urlopu
    - jakie dokumenty rozliczeniowe należy złożyć za pracownika korzystającego z urlopu
4. Zasiłek opiekuńczy za okres opieki nad dzieckiem
  - jaki jest limit zasiłku przysługujący na dzieci
  - kto i na jakich zasadach ma prawo do zasiłku opiekuńczego niewliczanego do limitu
  - kogo należy uznać za „domownika mogącego zająć się dzieckiem”, którego obecność wyklucza przyznanie zasiłku opiekuńczego
    - czy należy wypłacić zasiłek, gdy rodzice dziecka pracują zmianowo albo zdalnie
    - na czym polega specjalne uprawnienie rodziców dziecka do lat 2 w kontekście zasiłku opiekuńczego
    - na jakich zasadach wypłaca się zasiłek za dni wolne od pracy
5. Obliczanie podstawy wymiaru zasiłku
  - które składniki wynagrodzenia uwzględniać (nagrody, premie, dodatki stażowe, dodatki specjalne itd.)
  - jak uwzględniać w podstawie wymiaru składniki okresowe (miesięczne, kwartalne, roczne)
  - w jakich przypadkach należy przeliczać, a w jakich kontynuować podstawę wymiaru
  - jak na podstawie wymiaru zasiłku wpłynie zmiana wymiaru etatu

- na jakich zasadach należy uwzględniać w podstawie wymiaru zasiłku wynagrodzenie z umowy cywilnoprawnej zawartej z własnym pracownikiem
6. Inne uprawnienia rodzicielskie
- na jakiej podstawie rodzice mogą ubiegać się o pracę zdalną lub elastyczny czas pracy
  - na jakich zasadach pracodawca wyraża zgodę na korzystanie np. z dwóch dni opieki na dzieckiem, urlopu opiekuńczego, zwolnienia z powodu siły wyższej
  - jakie specjalne uprawnienia i zakazy dotyczą kobiet w ciąży