

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4869525**

**Temat: Uprawnienia rodzicielskie pracowników od 19 marca 2025 r.**

**21 Marzec Wrocław , Hotel Scandic \*\*\*\*,**

**Kod szkolenia: 4869525**

**Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT**

### Program

- zapoznanie uczestników ze zmianami kodeksu pracy i przepisów zasiłkowych, które wchodzi w życie 19 marca 2025
  - przygotowanie uczestników do prawidłowego wykonywania obowiązków wobec ZUS
  - wyjaśnienie najczęściej pojawiających się wątpliwości płatników/pracodawców co do już obowiązujących przepisów
1. Uzupelniający urlop macierzyński (dla rodziców wcześniaków);
    - kto jest uprawniony do korzystania z tego urlopu
    - jak oblicza się długość trwania takiego urlopu
    - czy urlop jest obowiązkowy
    - jaka ochrona zatrudnienia przysługuje pracownikowi korzystającemu z urlopu
    - jakie dokumenty musi przedłożyć pracownik do uzyskania urlopu
    - jaka podstawa zasiłku dla pracownika korzystającego z urlopu
  2. Urlop macierzyński, rodzicielski, ojcowski
    - kto jest uprawniony do urlopów
    - jaka ochrona zatrudnienia przysługuje pracownikowi korzystającemu z urlopów
    - w jakich przypadkach pracownik można podejmować pracę zarobkową podczas tych urlopów
    - jak obliczyć długość urlopu rodzicielskiego dla pracownika pracującego na część etatu
    - jaka podstawa zasiłku dla pracownika korzystającego z tych urlopów
  3. Urlop wychowawczy
    - kto jest uprawniony do urlopu
    - jakie dokumenty musi przedłożyć pracownik do uzyskania urlopu
    - na czym polega ochrona zatrudnienia pracownika obniżającego wymiar etatu w czasie, gdy mógł korzystać z urlopu wychowawczego
      - na jakich warunkach trzeba zatrudnić pracownika po powrocie z urlopu
      - jak obliczyć podstawę wymiaru składek za pracownika korzystającego z urlopu
      - jakie dokumenty rozliczeniowe należy złożyć za pracownika korzystającego z urlopu
  4. Zasiłek opiekuńczy za okres opieki nad dzieckiem
    - jaki jest limit zasiłku przysługujący na dzieci
    - kto i na jakich zasadach ma prawo do zasiłku opiekuńczego niewliczanego do limitu
    - kogo należy uznać za „domownika mogącego zająć się dzieckiem”, którego obecność wyklucza przyznanie zasiłku opiekuńczego
      - czy należy wypłacić zasiłek, gdy rodzice dziecka pracują zmianowo albo zdalnie
      - na czym polega specjalne uprawnienie rodziców dziecka do lat 2 w kontekście zasiłku opiekuńczego
      - na jakich zasadach wypłaca się zasiłek za dni wolne od pracy
  5. Obliczanie podstawy wymiaru zasiłku
    - które składniki wynagrodzenia uwzględniać (nagrody, premie, dodatki stażowe, dodatki specjalne itd.)
    - jak uwzględniać w podstawie wymiaru składniki okresowe (miesięczne, kwartalne, roczne)
    - w jakich przypadkach należy przeliczać, a w jakich kontynuować podstawę wymiaru
    - jak na podstawie wymiaru zasiłku wpłynie zmiana wymiaru etatu

- na jakich zasadach należy uwzględniać w podstawie wymiaru zasiłku wynagrodzenie z umowy cywilnoprawnej zawartej z własnym pracownikiem
6. Inne uprawnienia rodzicielskie
- na jakiej podstawie rodzice mogą ubiegać się o pracę zdalną lub elastyczny czas pracy
  - na jakich zasadach pracodawca wyraża zgodę na korzystanie np. z dwóch dni opieki na dzieckiem, urlopu opiekuńczego, zwolnienia z powodu siły wyższej
  - jakie specjalne uprawnienia i zakazy dotyczą kobiet w ciąży