

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4879825

Temat: Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków 2025

14 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4879825

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

- 1) Podstawowe zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę
 - bezwzględna ochrona wynagrodzenia pracowników – mechanizmy i przykłady (m.in. zakaz zrzeczenia się, generalny nakaz wypłaty do ręki, terminy wypłat)
 - system pomniejszeń wynagrodzenia za pracę – odliczenia a potrącenia
 - rodzaje odliczeń z wynagrodzenia za pracę (nadpłata pensji, wadliwe wykonanie produktu, wyrok karny)
 - przepisy o potrąceniach z wynagrodzenia
 - potrącenia obowiązkowe a dobrowolne;
 - 2) Wszczęcie egzekucji z wynagrodzenia za pracę
 - wyjaśnienie pojęć: zajęcie wynagrodzenia za pracę, tytuł egzekucyjny i tytuł wykonawczy
 - potrącenia egzekucyjne i pozaegzekucyjne z wynagrodzenia za pracę
 - egzekucja cywilna a administracyjna z wynagrodzenia za pracę (podobieństwa i różnice, określenie organów egzekucyjnych, sankcje)
 - wynagrodzenia i świadczenia ze stosunku pracy podlegające pełnej egzekucji, ograniczonej egzekucji i wolne od egzekucji
 - elementy i odczytywanie zajęcia z wynagrodzenia za pracę
 - zestawienie składników wynagrodzeń;
 - 3) Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia za pracę
 - kategorie (alimenty, inne świadczenia, zaliczki pieniężne, kary pieniężne)
 - podstawa dokonania potrąceń
 - maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia (m.in. przy pojedynczym potrąceniu i w zbiegu potrąceń)
 - kwoty wolne (m.in. od potrąceń pojedynczych i zbiegających się w 2024 r., na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, na niepełnym etacie),
 - ustalanie kwot wolnych dla pracowników objętych nowym zwolnieniem podatkowym „zerowym PIT”
 - kalkulacja kwot wolnych dla uczestników PPK,
 - kwoty wolne dla opodatkowanych pracowników
 - faktyczna możliwa kwota potrącenia
 - potrącenia z diet z tytułu podróży służbowych
- STUDIUM PRZYPADKU –
- potrącenia obowiązkowe z wynagrodzenia za pracę z nagrody i pensji wypłaconych w jednym terminie
 - potrącenia obowiązkowe z wynagrodzenia za pracę przy dwóch wypłatach w jednym miesiącu
 - zbieg potrąceń;
- 4) Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia za pracę w szczególnych przypadkach
 - rozwiązanie stosunku pracy
 - śmierć pracownika
 - składniki długodystansowe, dodatkowe i w naturze
 - obowiązkowe potrącenia z pensji uczestnika PPK
 - świadczenia z zfsś
- STUDIUM PRZYPADKU – obowiązkowe potrącenia z praw majątkowych;
- 5) Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia za pracę

- zgoda pracownika – wzór
- analiza najczęściej występujących dobrowolnych potrąceń (składki związkowe, składki na pkzp, opłaty na ubezpieczenia na życie)
- „mieszane” potrącenia dobrowolne i ich znaczenie
- limity wiążące przy dobrowolnych potrąceniach

STUDIUM PRZYPADKU – zbieg obowiązkowych i dobrowolnych potrąceń z wynagrodzenia za pracę;

6) Rola i obowiązki pracodawcy w egzekucji z wynagrodzenia za pracę

- obowiązki pracodawcy związane z nadesłanym zajęciem organu (m.in. formułowanie zestawienia składników wynagrodzeń)
- informacje, jakich trzeba udzielić organom egzekucyjnym
- gdzie i kiedy przekazywać zajęte kwoty
- kary dla pracodawcy ignorującego organ egzekucyjny;

7) Rozwiązywanie zbiegów egzekucji do wynagrodzenia za pracę

- zmiany w rozstrzygnięciu zbiegów egzekucji
- zbieg egzekucji komorniczych (pismo o powstaniu zbiegu egzekucji komorniczych, ustalanie właściwego komornika do łącznego prowadzenia obu egzekucji, potrącenia w rachunkach)
- zbieg egzekucji administracyjnych (rezygnacja z udziału sądu w rozstrzygnięciu tego zbiegu, pismo o powstaniu zbiegu egzekucji administracyjnych, ustalanie właściwego administracyjnego organu egzekucyjnego, potrącenia w rachunkach)
- zbieg egzekucji administracyjnej i komorniczej (pismo o powstaniu zbiegu egzekucji administracyjnej i komorniczej, określanie właściwego organu egzekucyjnego, potrącenia w rachunkach)

STUDIUM PRZYPADKU:

- analiza i formułowanie pism o powstaniu zbiegów egzekucji;

8) Potrącenia z umów zlecenia, o dzieło

- świadczenia powtarzające się i jedyne źródło dochodu
- samodzielne zlecenie i towarzyszące umowie o pracę
- stosowanie reguł dotyczących egzekucji z wynagrodzenia za pracę
- jednorazowe i sporadyczne umowy cywilne

STUDIUM PRZYPADKU:

- jednoczesne zatrudnienie w zakładzie na umowę o pracę i zlecenie
- zatrudnienie wyłącznie na podstawie umowy zlecenia;

9) Potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia chorobowego w 2024 roku

- zakres dokonywania potrąceń z zasiłków (zasiłki chorobowy, opiekuńczy, macierzyński i wyrównawczy, świadczenie rehabilitacyjne)
- potrącenia obowiązkowe z zasiłków (alimenty w trybie egzekucyjnym i bezegzekucyjnym, sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie innych należności niż alimenty)
- maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia i nowa kwota wolna od 2024 r.
- etapy dokonywania potrąceń z zasiłków

STUDIUM PRZYPADKU:

- wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku w jednym miesiącu
- zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY W PRZYPADKU UPADŁOŚCI KONSUMENCKIEJ PRACOWNIKA

- obowiązki pracodawcy w zakresie przekazywania syndykowi informacji o wynagrodzeniu za pracę i innych świadczeniach związanych z pracą.
- wpływ ogłoszenia upadłości pracownika na trwające postępowania egzekucyjne
- minimalne kwoty wolne od potrąceń
- dokonywanie potrąceń