

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4881625

Temat: Urlopy dla rodziców po zmianach od 19 marca 2025r. - zmiany we wnioskach i dokumentacji zasiłkowej, naliczanie składek i nowy uzupełniający urlop macierzyński

23 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4881625

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy do udziału w szkoleniu, którego tematem będą urlopy z których mogą skorzystać rodzice i opiekunowie dzieci. Z dniem 19 marca 2025r. zostanie wprowadzony nowy uzupełniający urlop macierzyński a wraz z nim zmiany w zasiłku macierzyńskim oraz dokumentacji zasiłkowej.

Z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie można skorzystać po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego a przed skorzystaniem z urlopu rodzicielskiego.

Na szkoleniu omówione zostaną wszystkie urlopy dla rodziców wraz ze zmianami w dokumentacji związanej z udzielaniem urlopów, jak również wypłatą zasiłku macierzyńskiego. Zmiany wprowadzane od 19 marca 2025r. wymagają wprowadzenia zmian w trzech rozporządzeniach.

Do udziału w szkoleniu zapraszamy pracowników zajmujących się zarówno obsługą kadrową jak również płacową.

Zapraszamy na szkolenie.

Cele szkolenia:

- poznanie nowych przepisów związanych z wprowadzeniem uzupełniającego urlopu macierzyńskiego,
 - poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu urlopów dla rodziców i opiekunów dzieci,
 - podniesienie kompetencji osób zajmujących się obsługą kadrowo-płacową.
- I. Urlop macierzyński i rodzicielski a nowy urlop uzupełniający macierzyński.
 - II. Zmiany w dokumentacji urlopowej oraz zasiłkowej po wprowadzeniu uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.
 - III. Urlop macierzyński – zasady korzystania z urlopu macierzyńskiego, wnioski i dokumentacja.
 1. Prawo do urlopu macierzyńskiego i wymiar urlopu.
 2. Udzielanie urlopu macierzyńskiego przed porodem.
 3. Urlop macierzyński w razie urodzenia martwego dziecka lub śmierci dziecka.
 4. Urlop macierzyński a pobyt dziecka w szpitalu.
 5. Urlop macierzyński a porzucenie lub oddanie dziecka.
 6. Możliwość przerwania urlopu macierzyńskiego – przejęcie urlopu przez ojca dziecka i pobyt matki dziecka w szpitalu.
 7. Korzystanie z części urlopu macierzyńskiego, jeżeli matka dziecka podejmie zatrudnienie w pierwszym roku życia dziecka.
 8. Urodzenie dziecka w czasie urlopu wychowawczego.
 9. Śmierć matki dziecka w czasie korzystania z urlopu macierzyńskiego.
 10. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego.
 - IV. Nowy uzupełniający urlop macierzyński od 19 marca 2025r.
 1. Rodzice i opiekunowie uprawnieni do skorzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.
 2. Wymiar uzupełniającego urlopu macierzyńskiego i zasady jego udzielania – sumowania i zaokrąglenia.
 3. Ustalanie wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przy urodzeniu więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.
 4. Uzupełniający urlop macierzyński dla pracowników, którzy przyjęli dziecko na wychowanie.
 5. Przepisy przejściowe.
 6. Forma i termin składania wniosku.
 7. Dokumentacja niezbędna do skorzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego - treść wniosku o udzielenie

uzupełniającego urlopu macierzyńskiego oraz dokumenty dołączane do tego wniosku.

8. Dokumenty niezbędne do przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.

V. Urlop rodzicielski w 2025r.

1. Prawo do urlopu rodzicielskiego, jego wymiar i możliwość dzielenia – termin złożenia wniosku.
2. Jednoczesne korzystanie z urlopu rodzicielskiego przez rodziców.
3. Wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla drugiego z rodziców.
4. Urlop rodzicielski z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie.
5. Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy – zasady wydłużenia urlopu rodzicielskiego.
6. Dokumentacja związana z korzystaniem przez pracownika z urlopu rodzicielskiego.

VI. Urlop ojcowski.

1. Prawo do urlopu ojcowskiego dla ojca -pracownika.
2. Wymiar urlopu ojcowskiego oraz zasady korzystania z tego urlopu – termin złożenia wniosku.
3. Możliwość przerwania urlopu ojcowskiego – pobyt dziecka w szpitalu.
4. Dokumentacja związana z udzieleniem i korzystaniem z urlopu ojcowskiego.

VII. Urlop wychowawczy.

1. Prawo do urlopu wychowawczego i wymiar urlopu.
2. Termin złożenia wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego.
3. Przerwanie urlopu wychowawczego.
4. Możliwość skorzystania przez pracownika z obniżenia wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego.
5. Dokumentacja.

VIII. Podejmowanie zatrudnienia u własnego pracodawcy w trakcie korzystania przez pracownika z urlopów dla rodziców – zatrudnienie w czasie urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub wychowawczego.

IX. Obowiązki pracodawcy w zakresie dopuszczenia pracownika do pracy po powrocie pracownika z urlopu dla rodziców.

X. Możliwość rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem przebywającymi na urlopie macierzyńskim, uzupełniającym macierzyńskim, rodzicielskim i wychowawczym.

XI. Ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz ubezpieczenie zdrowotne osób przebywających na urlopach wychowawczych i pobierających zasiłki macierzyńskie po zmianach od 19 marca 2025r. – sporządzanie miesięcznych raportów rozliczeniowych ZUS RCA i ZUS RSA.

1. Obejmowanie ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego lub przebywania na urlopie wychowawczym – rozstrzyganie zbiegów ubezpieczeniowych. Konieczność złożenia oświadczenia przez osobę korzystającą z urlopu wychowawczego.
2. Ubezpieczenie emerytalne i rentowe a zawieranie umów z własnym pracodawcą w czasie przebywania na urlopie wychowawczym lub pobierania zasiłku macierzyńskiego.
3. Sposób ustalania wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe dla osoby przebywającej na urlopie wychowawczym – minimalna i maksymalna podstawa wymiaru składek a wymiar etatu. Podstawa składek dla osoby pobierającej zasiłek macierzyński.
4. Wymiar podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe a przebywanie na urlopie wychowawczym przez część miesiąca.
5. Ustalanie wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w przypadku wystąpienia zbiegu urlopu wychowawczego z innym tytułem ubezpieczeniowym przez część miesiąca. Sporządzanie raportu informacyjnego z kodem przerwy 350.
6. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopach wychowawczych i pobierających zasiłki macierzyńskie a granica roczna podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe – przekroczenie tzw. trzydziestokrotności.
7. Sposób ustalania podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób przebywających na urlopach wychowawczych. Pobieranie zasiłku macierzyńskiego a ubezpieczenie zdrowotne.
8. Ustalanie wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz ubezpieczenie zdrowotne w przypadku gdy osoba przebywa na urlopie wychowawczym u dwóch lub więcej pracodawców jednocześnie.

9. Rozliczanie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe za osoby przebywające na urloпах wychowawczych i pobierających zasiłki macierzyńskie – przykłady wypełniania raportów rozliczeniowych ZUS RCA i ZUS RSA.

XII. Zwolnienie pracodawcy z opłacania składek na FP i FGŚP za osoby powracające z urlopów dla rodziców po zmianach przepisów do 19 marca 2025r. - ustalanie okresu zwolnienia a przerwy między urlopami – przykłady.

XIII. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.