

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4883125

Temat: Motywowanie pracowników w trudnych czasach

28 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4883125

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie skierowane do:

- Dyrektorów, kierowników, szefów zespołów i wszystkich, którzy na stałe lub okazjonalnie kierują zespołem

Szkolenie ma na celu rozwijanie następujących umiejętności:

- Wzmocnienie skuteczności w codziennym zarządzaniu zespołem

- Umiejętność radzenia sobie w trudnych sytuacjach

- Stymulowanie motywacji zespołu

- Stworzenie i umacnianie poczucia przynależności do zespołu

□

Szkolenie jest symulacją działania, podczas której proponujemy: liczne ćwiczenia, odgrywanie scenek i ról, ćwiczenia praktyczne oparte o sytuacje, z którymi uczestnicy szkolenia spotykają się, na co dzień. Będzie również okazją do wykonania analizy własnego zespołu. Dzięki umiejętnościom zdobytym na tym szkoleniu, jego uczestnicy opracują plan

działania, który przyczyni się do zwiększenia motywacji i wyników osiągniętych przez ich zespoły.

1.0000 Rozwój potencjału zespołu

•0000 Jak poznać motywacje i potencjał członków zespołu?

•0000 Stawianie wymagań, jako narzędzie motywacji

•0000 Analiza zespołu

2.0000 Jak sprawować funkcję menedżera i być akceptowanym przez swój zespół? □

•0000 Wypracować autorytet

•0000 Zachęcać do uczestnictwa i budować poczucie przynależności do zespołu

•0000 Dostosować swój styl zarządzania do celów zespołu i profilu każdego z jego członków: zamiast wytycznych – delegowanie

3.0000 Stworzenie klimatu motywującego do pracy

•0000 Stymulowanie działań pracowników i zerwanie z rutyną

•0000 Utrzymywanie członków zespołu w pozytywnym napięciu

•0000 Zachęcanie do kreatywności i docenianie postępów

4.0000 Motywowanie, na co dzień

•0000 Umiejętność gratulowania sukcesu

•0000 Sztuka słuchania i informowania: dobór właściwego tonu wypowiedzi

•0000 Umiejętność przekonania do akceptacji ambitnych celów

•0000 Analiza osiągnięć pracownika okazją do ponownego zmobilizowania go do działania

•0000 Jak zmobilizować do działania zespół, któremu brakuje motywacji?

- Szybkie techniki motywowania indywidualnego m.in. metoda Pantalona

5. Rozwiązywanie trudnych przypadków

- Umieć powiedzieć "nie" i podejmować niepopularne decyzje
- Umieć zareagować w przypadku niedostatecznych wyników
- Sposoby kierowania pracownikiem "rutyniarzem" lub słabo zaangażowanym

□