

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4884825

Temat: Zarządzanie zespołem

22 - 23 Maj Wrocław , Hotel Scandic ** ,**

Kod szkolenia: 4884825

Koszt szkolenia: 1690.00 + 23% VAT

Program

O powodzeniu w realizacji danego projektu decydują jego uczestnicy, a kluczową rolę pełni tu kierownik. To on jest odpowiedzialny za zapewnienie odpowiednich zasobów ludzkich będących podstawą działania zespołu. On odpowiada za dobór właściwych osób, ocenę ich kompetencji nie tylko w zakresie technicznym, ale i interpersonalnym. Umiejętności w zakresie współpracy są ważnym wyznacznikiem przydatności do pracy w zespole, bo to one decydują o tym, jakie zasoby zostaną wniesione przez danego pracownika do pracy przy projekcie. Stąd niebagatelne znaczenie kompetencji kierownika w zakresie doboru, oceniania, motywowania i rozwijania członków zespołu w sytuacji, gdy dysponuje on skromniejszymi środkami oddziaływania i krótszym czasem w porównaniu z bezpośrednimi przełożonymi. Istotne to szczególnie, gdy nie pełni on w organizacji roli kierownika zespołu.

Cel szkolenia: Szkolenie dostarcza wiedzy na temat budowania i rozwoju zespołów, zależności w zespole, komunikowania się w sytuacjach kryzysowych oraz prowadzenia efektywnych spotkań. Uczestnicy nauczą się rozpoznawać zachowania charakterystyczne dla różnych ról pełnionych w zespole. Zrozumieją różnice między członkami zespołów z różnych pokoleń. Uświadomią sobie swój ogromny wpływ na poziom motywacji podległych pracowników.

Żaden projekt nie uda się bez ludzi.

□

- 1.□□□ Doświadczenie pracy zespołowej – symulacja biznesowa
- 2.□□□ Ja lider zespołu
 - Moje kompetencje i rola
 - Zależności pomiędzy członkami zespołów, powiązania, relacje, schematy współpracy – jak ułożyć współpracę
- 3.□□□ Zespół□□ □
 - Fazy rozwoju zespołu i rola lidera w każdej fazie□□ □
- 4.□□□ Ludzie w zespole□□ □
 - Role zespołowe wg teorii Belbina – jak skorzystać z różnorodności□□ □
 - Pokolenia w zespole – jak wykorzystać mocne strony pokoleń□□ □
- 5.□□□ Jak zacząć pracę w zespole – formowanie zespołu
 - Zasady współpracy i kontrakt
 - Schemat komunikacji w projekcie
 - Podziały zadań i odpowiedzialności - matryca
- 6.□□□ Jak poradzić sobie z trudnościami w zespole?
 - Przyczyny powstawania sytuacji kryzysowych w zespole□□ □
 - Rodzaje konfliktów
 - Strategie i style rozwiązywania sytuacji konfliktowych□□ □
- 7.□□□ „Dowieść do celu”, czyli co kierownik powinien wiedzieć o kontrolowaniu i motywowaniu
 - Jak wzbudzać zaangażowanie pracowników?□□ □
 - Feedback
 - Linia interwencji – co, jeśli komunikacja nie wystarcza?

8. Wpływy, czyli jak delegować i rozwijać zespół?

- Jakie zadanie delegować?
- Komu delegować zadania?
- Jak delegować?