

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4885425

Temat: Mobbing, dyskryminacja i molestowanie – planowane zmiany w kodeksie pracy 2025

16 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4885425

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy Państwa do udziału w szkoleniu, podczas którego omówiony zostanie aktualny stan prawny w zakresie naruszenia dóbr osobistych, mobbingu oraz dyskryminacji w zatrudnieniu.

Podczas szkolenia:

- zostanie przedstawiony projekt zmian dotyczących nowej definicji mobbingu ,molestowania seksualnego oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika.
- Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy a także konsekwencje tych niepożądanych działań dla pracodawców.

Celem szkolenia jest przybliżenie uczestnikom, w praktyczny sposób tematyki mobbingu, dyskryminacji w zatrudnieniu, czy też naruszenia dóbr osobistych oraz wszelkich konsekwencji tych zjawisk.

W szczególności przedstawione zostaną:

- zasady poprawnego stosowania różnych form monitoringu, odpowiedniego gromadzenia danych osobowych w związku z zatrudnieniem aby nie naruszać przepisów dotyczących RODO.
- nowe przepisy, które zostały wprowadzone do Kodeksu pracy, a mianowicie dotyczące badania trzeźwości osób zatrudnionych oraz na obecność środków odurzających w trakcie pracy, w kontekście odpowiedniego dokonywania tych badań, aby nie naruszyć dóbr osobistych pracownika.
- przypadki kiedy pracownik będzie mógł skorzystać z nowego prawa jakim jest roszczenie do odszkodowania w sytuacji naruszenia przepisów dotyczących niekorzystnego traktowania w zatrudnieniu.
- przypadki nierównego kształtowanie wynagrodzenia za pracę lub kiedy wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy będzie rozpatrywane w kategoriach naruszenia przepisów dotyczących dyskryminacji.
- ponadto zostanie przedstawiony wpływ ustawy o ochronie sygnalistów na tematykę niniejszego szkolenia.

Podczas szkolenia będziemy korzystać z orzecznictwa Sądu Najwyższego, a także analizować aktualne stanowiska i opinie Głównego Inspektoratu Pracy oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

□

Mobbing, dyskryminacja w zatrudnieniu, naruszenie dóbr osobistych w stosunkach pracy.

- 1)□□□ Omówienie projektu nowej definicji mobbingu, molestowania seksualnego, naruszenia dóbr osobistych.
- 2)□□□ Przedstawienie projektowanych działań prewencyjnych jakie powinien ustanowić pracodawca, aby zabezpieczyć się przed zarzutem tolerowania niepożądanych zachowań w stosunku do pracownika.
- 3)□□□ Jak w projekcie zmian zostały przedstawione niekorzystne skutki prawne dla pracodawcy tolerowania mobbingu oraz innych niepożądanych działań w stosunku do pracownika.
- 4)□□□ Jak elementy powinna zawierać procedura antymobbingowa w zakładzie pracy.

- 5) Kiedy w stosunkach pracy dochodzi do naruszenia dóbr osobistych pracownika a kiedy do mobbingu?
- 6) Przegląd orzecznictwa sądowego oraz poglądów doktryny na temat naruszenia dóbr osobistych, a także mobbingu-omówieniem tych zjawisk na konkretnych przypadkach.
- 7) Przepisy RODO a naruszenie dóbr osobistych pracownika – omówienie konkretnych przypadków.
- 8) Na czym powinno polegać przeciwdziałanie mobbingowi?. Zasady tworzenia procedur antymobbingowych.
- 9) Stosowanie nowych przepisów dotyczących kontrola trzeźwości pracownika oraz na obecność narkotyków, a naruszenie dóbr osobistych pracownika.
- 10) Badania lekarskie osób przyjmowanych do pracy oraz pracowników w kontekście ewentualnego naruszenia dóbr osobistych, mobbingu.
- 11) Przeszukanie pracownika w przypadku podejrzenia kradzieży, a naruszenie jego dóbr osobistych.
- 12) Możliwość prawnego wykorzystania wizerunku pracownika. Granice wpływu pracodawcy na wizerunek pracownika.
- 13) Rodzaje dyskryminacji w zakresie nawiązywania, warunków zatrudnienia i rozwiązania stosunku pracy na podstawie orzecznictwa sądów oraz poglądów doktryny- omówienie konkretnych przypadków dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej.
- 14) Jak prawidłowo wypowiedzieć, rozwiązać stosunek pracy, aby nie naruszyć przepisów dotyczących dyskryminacji w zatrudnieniu.
- 15) Staż pracy pracownika a dyskryminacja w zatrudnieniu.
- 16) Dyskryminacja dotycząca podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz kierowania na szkolenia.
- 17) Kiedy możemy mówić o naruszeniu przepisów dotyczących prawa do jednakowego wynagrodzenia za pracę lub tych regulacji w przypadku pracy o jednakowej wartości. Jak prowadzić politykę płacową w firmie, aby nie naruszać przepisów w zakresie dyskryminacji w zatrudnieniu.
- 18) Jak prawidłowo wprowadzić monitoring w pracy.
- 19) Konsekwencje prawne mobbingu, dyskryminacji w zatrudnieniu oraz naruszenia dóbr osobistych.
- 20) Zasady kontroli i monitorowania pracy pracownika podczas pracy zdalnej.
- 21) Kiedy pracownik będzie mógł skorzystać z nowej instytucji niekorzystnego traktowania w zatrudnieniu.
- 22) Wpływ przepisów ustawy o ochronie sygnalistów na tematykę niniejszego szkolenia.
- 23) Omówienie projektu przepisów dotyczących przeciwdziałania stresowi w stosunkach pracy.

□