

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4885725

Temat: Prace szczególnie niebezpieczne, odpowiedzialność osób kierujących pracownikami w zakresie organizowania i nadzorowania pracy w 2025 r.

25 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4885725

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Adresaci szkolenia:

- Inspektorzy ds. bezpieczeństwa
- Kierownicy działów produkcji
- Specjaliści BHP
- Kadra zarządzająca

Szkolenie dotyczące prac szczególnie niebezpiecznych ma na celu zapoznanie uczestników z obowiązkami spoczywającymi na kadrze zarządzającej oraz pracownikach w kontekście organizowania i nadzorowania tych prac w 2025 roku. Uczestnicy poznają pojęcia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, prawem pracy i wypadkami przy pracy oraz aktualne przepisy prawne, w tym dotyczące praw i obowiązków pracodawców i pracowników. Dodatkowo, uczestnicy dowiedzą się, jak dyscyplinować pracowników do przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz jak egzekwować ich naruszenie.

1. Prace szczególnie niebezpieczne.

- Przepisy wprowadzające wymóg wskazywania w zakładach pracy prac szczególnie niebezpiecznych (obligatoryjne i fakultatywne)
- Ogólny podział prac szczególnie niebezpiecznych.
- Szczególne obowiązki kadry kierowniczej przy nadzorze pracowników wykonujących prace szczególnie niebezpieczne
- Procedury przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych
- Pozostałe prace niewliczane do prac szczególnie niebezpiecznych a nadzór nad pracownikami

2. Prawna ochrona pracy – nadzór kadry kierowniczej.

- Podstawowe zasady prawa pracy.
- Aktualne przepisy (z uwzględnieniem zmian) dotyczące praw i obowiązków pracodawców i pracowników, w tym w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialności za naruszenie przepisów i zasad bhp
- Aktualne przepisy (z uwzględnieniem zmian) dotyczące profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy a wpływ na odpowiedzialność osób kierujących pracownikami
- Zwolnienia dyscyplinarne – rola kierownika przy rozstaniu się z pracownikiem

3. Wypadki przy pracy – rola kierownika

- Aktualny stan prawny
- Pojęcie wypadku przy pracy
- Pojęcie wypadku traktowanego na równi z wypadkiem przy pracy
- Pojęcie zdarzenia potencjalnie wypadkowego
- Podział wypadków według skutków (śmiertelny, ciężki, zbiorowy)
- Wypadki przy pracy i inne związane z zatrudnieniem w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego,
- Spożycie alkoholu, środków odurzających a wypadek przy pracy.
- Dochodzenie roszczeń z tytułu wypadku na podstawie prawa cywilnego,

- Zakres odpowiedzialności osób kierujących, służb bhp, służb utrzymania ruchu, szeroko rozumianego kierownictwa zakładu.

4. Dokumentowanie prac w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze

- ZUS – zgłaszanie i składki
- Prawidłowe ewidencjonowanie pracy w szczególnych warunkach i/lub o szczególnym charakterze zgodnie m.in. z ustawą o emeryturach pomostowych i ustawą o emeryturach i rentach
- Prawidłowe dokumentowanie przedmiotowej pracy w świadectwie pracy i w świadectwie wykonywania prac w szczególnych warunkach, m.in. dla potrzeb emerytur wcześniejszych, emerytur pomostowych, rekompensat do emerytur
- Zakres kontroli organów PIP

5. Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników

- Rodzaje kar
- Możliwości ich zastosowania
- Tryb nakładania kar porządkowych