

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 4887225**

**Temat: Skutki zmian w Prawie Pracy oraz planowane zmiany przepisów**

**20 - 22 Sierpień Karpacz , Tremonti Hotel Karpacz\*\*\*\*,**

**Kod szkolenia: 4887225**

**Koszt szkolenia: 2790.00 + 23% VAT**

### Program

Omówienie skutków zmian w Prawie pracy z 2023 i 2024 r. i ich oddziaływania na 2025 tj. uwzględnienie rozliczania pracy zdalnej, nowych dni wolnych dla pracowników (siła wyższa, urlop opiekuńczy), pozostałych uprawnień rodziców, nowych obowiązków w zakresie bhp, rozwiązań dotyczących sygnalistów oraz planowanych i wprowadzanych zmian. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywane przez byłego Inspektora Pracy.

#### Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

#### Korzyści

Zapoznanie się z najnowszymi rozwiązaniami, najlepszymi rozwiązaniami oraz wskazanie zagrożeń dla organizacji dotyczące Prawa Pracy w 2025 roku.

#### Metody pracy

Wykład prowadzony na podstawie prezentacji z przykładami zastosowań praktycznych z możliwością zadawania pytań.

##### 1. Kontrola trzeźwości pracowników w miejscu pracy

- kontroli trzeźwości pracowników przez pracodawców
- wyrywkowa kontrola, lub możliwość zbadania wszystkich pracowników
- dokumentowanie kontroli trzeźwości,
- warunki wezwania policji lub innych organów do przeprowadzenia kontroli,
- kontrola na obecność innych środków odurzających w organizmie pracownika

##### 2. Praca zdalna

- ustalanie miejsca wykonywania pracy zdalnej przez pracodawcę w umowie o pracę
- konieczność posiadania regulaminu pracy zdalnej oraz wymagane zapisy w regulaminie
- obowiązek zawierania porozumienia z pracownikami dotyczącego pracy zdalnej,
- ekwiwalent za korzystanie z mediów oraz ze sprzętu prywatnego,
- obowiązki pracodawcy przy pracy zdalnej w zakresie zapewnienia wyposażenia,
- mienie powierzone
- rozliczanie czasu pracy
- RODO, a praca zdalna
- kontrolowanie, nadzorowanie i sprawdzanie efektów pracy zdalnej,
- warunki BHP oraz prowadzenie postępowania powypadkowego przy pracy zdalnej
- ocena ryzyka zawodowego
- zakaz wprowadzania pracy zdalnej dla określonych aktywności
- okazjonalna praca zdalna w wymiarze do 24 dni w roku

##### 3. Zmiany w zakresie monitorów i stanowisk pracy przy pracy zdalnej

- monitory

- podstawki pod monitor
  - okulary i szkła kontaktowe
  - regulacje w kręstach w zakresie podłokietników
4. Zmiany w Kodeksie Pracy
- zmiany w zakresie pojęcia dyskryminacji
  - nowy wymiar umów na okres próbny,
  - konieczność uzasadnienia wypowiedzi umów na czas określony oraz konsultacji związkowej w zakresie wypowiedzenia.
  - zniesienie powszechności zakazu konkurencji
  - zmiany w treści umów o pracę,
  - rozszerzenie obowiązków informacyjnych wobec pracodawcy,
  - płatne szkolenia pracownika w zakresie pracy do której został zatrudniony.
  - kolejne obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy za informowanie o warunkach pracy i płacy w art. 94 KP
  - karanie pracodawców za niewypełnianie nowych obowiązków – nowe kary w art. 281 KP,-
  - wydłużony urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków
5. Dyrektywa Work-life balance
- zmiany przepisów o rodzicielstwie w 2023 r.
  - dwa miesiące urlopu rodzicielskiego dla każdego z rodziców bez możliwości przeniesienia (9 tygodni urlopu dla ojców dziecka)
  - urlop opiekuńczy
  - nowe pojęcie "siła wyższa"
  - elastyczna organizacja pracy dla rodziców dzieci do 8 roku życia – nowe uprawnienie pracownicze i nowa forma ochrony pracowników,
  - zakaz zwalniania i podejmowania działań zmierzających do zwolnienia pracowników występujących z wnioskami o urlopy.
  - wnioski o urlopy dla rodziców w wersji papierowej i elektronicznej
6. Zmiany w dokumentacji pracowniczej w zakresie nowej części akt osobowych tj. części E oraz zmian w treści świadectwa pracy.
7. Nowe obowiązki pracodawcy w zakresie BHP – art. 222 tj. ochrona pracowników przed zagrożeniem czynnikami rakotwórczymi lub mutagenami podczas pracy w celu ochrony przed substancjami reprotoksycznymi
- prowadzenie rejestrów czynników szkodliwych,
  - rejestrowanie prac, których wykonywanie powoduje konieczność pozostawania w kontakcie z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym;
  - warunki i sposób monitorowania stanu zdrowia pracowników narażonych na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
8. Sygnaliści – nowy obowiązek pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników
- pojęcie sygnalisty
  - zakresu możliwych zgłoszeń,
  - zgłoszenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz zgłoszenia publiczne
  - konieczność zachowania w tajemnicy danych osoby zgłaszającej,
  - ochrona sygnalisty przed działaniami odwetowymi
  - kary do 3 lat za nieprawidłowości
9. Nowe obowiązki pracodawców w związku z wejściem w życie nowych przepisów o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym
10. Zmiany w Kodeksie postępowania cywilnego dotyczące sporów z zakresu prawa pracy :
- wprowadzenie zabezpieczenia w postępowaniach sądowych z zakresu prawa pracy, w których pracownik szczególnie chroniony wnosi o uznanie stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy.
  - wprowadzenie obowiązku zatrudniania pracownika do czasu zakończenia prawomocnego postępowania w przypadku wyroku przywracającego do pracy lub uznania wypowiedzenia przez sąd za bezskuteczne.
11. Planowane zmiany w prawie pracy
- zmiana ustawy o minimalnym wynagrodzeniu
  - zasada równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn – luka płacowa – dostosowanie przepisów do dyrektywy 2023/970 ws

przejrzystości wynagrodzeń

- zmiany w wyliczany stażu pracy