

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4887825

Temat: Uprawnienia rodzicielskie pracowników od 19 marca 2025 r.

17 Kwiecień Lublin , Hotel Mercure Lublin Centrum *,**

Kod szkolenia: 4887825

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

- zapoznanie uczestników ze zmianami kodeksu pracy i przepisów zasiłkowych, które wchodzi w życie 19 marca 2025
 - przygotowanie uczestników do prawidłowego wykonywania obowiązków wobec ZUS
 - wyjaśnienie najczęściej pojawiających się wątpliwości płatników/pracodawców co do już obowiązujących przepisów
1. Uzupelniający urlop macierzyński (dla rodziców wcześniaków);
 - kto jest uprawniony do korzystania z tego urlopu
 - jak oblicza się długość trwania takiego urlopu
 - czy urlop jest obowiązkowy
 - jaka ochrona zatrudnienia przysługuje pracownikowi korzystającemu z urlopu
 - jakie dokumenty musi przedłożyć pracownik do uzyskania urlopu
 - jaka podstawa zasiłku dla pracownika korzystającego z urlopu
 2. Urlop macierzyński, rodzicielski, ojcowski
 - kto jest uprawniony do urlopów
 - jaka ochrona zatrudnienia przysługuje pracownikowi korzystającemu z urlopów
 - w jakich przypadkach pracownik można podejmować pracę zarobkową podczas tych urlopów
 - jak obliczyć długość urlopu rodzicielskiego dla pracownika pracującego na część etatu
 - jaka podstawa zasiłku dla pracownika korzystającego z tych urlopów
 3. Urlop wychowawczy
 - kto jest uprawniony do urlopu
 - jakie dokumenty musi przedłożyć pracownik do uzyskania urlopu
 - na czym polega ochrona zatrudnienia pracownika obniżającego wymiar etatu w czasie, gdy mógł korzystać z urlopu wychowawczego
 - na jakich warunkach trzeba zatrudnić pracownika po powrocie z urlopu
 - jak obliczyć podstawę wymiaru składek za pracownika korzystającego z urlopu
 - jakie dokumenty rozliczeniowe należy złożyć za pracownika korzystającego z urlopu
 4. Zasiłek opiekuńczy za okres opieki nad dzieckiem
 - jaki jest limit zasiłku przysługujący na dzieci
 - kto i na jakich zasadach ma prawo do zasiłku opiekuńczego niewliczanego do limitu
 - kogo należy uznać za „domownika mogącego zająć się dzieckiem”, którego obecność wyklucza przyznanie zasiłku opiekuńczego
 - czy należy wypłacić zasiłek, gdy rodzice dziecka pracują zmianowo albo zdalnie
 - na czym polega specjalne uprawnienie rodziców dziecka do lat 2 w kontekście zasiłku opiekuńczego
 - na jakich zasadach wypłaca się zasiłek za dni wolne od pracy
 5. Obliczanie podstawy wymiaru zasiłku
 - które składniki wynagrodzenia uwzględniać (nagrody, premie, dodatki stażowe, dodatki specjalne itd.)
 - jak uwzględniać w podstawie wymiaru składniki okresowe (miesięczne, kwartalne, roczne)
 - w jakich przypadkach należy przeliczać, a w jakich kontynuować podstawę wymiaru
 - jak na podstawie wymiaru zasiłku wpłynie zmiana wymiaru etatu

- na jakich zasadach należy uwzględniać w podstawie wymiaru zasiłku wynagrodzenie z umowy cywilnoprawnej zawartej z własnym pracownikiem
6. Inne uprawnienia rodzicielskie
- na jakiej podstawie rodzice mogą ubiegać się o pracę zdalną lub elastyczny czas pracy
 - na jakich zasadach pracodawca wyraża zgodę na korzystanie np. z dwóch dni opieki na dzieckiem, urlopu opiekuńczego, zwolnienia z powodu siły wyższej
 - jakie specjalne uprawnienia i zakazy dotyczą kobiet w ciąży