

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4889125

Temat: Naliczanie wynagrodzenia chorobowego i zasiłków w 2025 roku - pod lupą. Składniki przyjmowane do podstawy, zasady dopełniania wynagrodzenia, zmiana wymiaru etatu, składniki kwartalne i roczne - warsztaty praktyczne.

19 Maj Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4889125

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie skierowane jest do:

- Specjalistów kadr i płac odpowiedzialnych za naliczanie wynagrodzeń oraz podstawy zasiłkowej,
- Pracowników biur rachunkowych i księgowych odpowiedzialnych za naliczanie wynagrodzeń oraz podstawy zasiłkowej,
- Pracowników działów finansowo-księgowych pragnących poszerzyć swoje kompetencje,
- Osób chcących zdobyć niezbędną wiedzę do pracy w działach kadr i płac w zakresie naliczania wynagrodzeń, wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków.

Szkolenie ma na celu:

- Przeanalizowanie i przećwiczenie zasad naliczania podstawy zasiłkowej dla pracowników osiągających wynagrodzenie z umowy o pracę oraz z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą,
- Omówienie ustalania okresu zasiłkowego,
- Wyjaśnienie np.
 - o kiedy należy przeliczyć podstawę zasiłkową, a kiedy można skorzystać z wyliczonej dla poprzedniej nieobecności chorobowej.
 - o czy zmiana wymiaru etatu zawsze powoduje konieczność obliczenia nowej podstawy zasiłkowej
 - o Co wypłacić gdy pracownik w tym samym dniu pracował i przebywał na zwolnieniu lekarskim

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy będą potrafili:

- Prawidłowo ustalać wynagrodzenie chorobowe i zasiłki z wynagrodzenia wieloskładnikowego,
- Stosować w praktyce przepisy dotyczące naliczania podstawy zasiłkowej,
- Odpowiadać na pytania pracowników dotyczące naliczenia ich wynagrodzenia,
- Unikać błędów dzięki analizie rzeczywistych przypadków.

Forma zajęć:

- Wykład
- Analiza przypadków.
- Przegląd orzecznictwa.
- Praktyczne ćwiczenia.
- Dyskusja i wymiana doświadczeń.
- Możliwość zadawania pytań na bieżąco oraz podczas podsumowania zajęć.

□

1. Krótkie omówienie procentu płatności przy różnych świadczeniach między innymi: zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego.

- 2.000 Zasady ustalania okresu, z którego wynagrodzenie jest przyjmowane do podstawy zasiłkowej:
 - a.000 Okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru:
 - 000 podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
 - 000 zatrudnienie przez niepełne 12 miesięcy,
 - 000 choroba w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
 - 000 choroba w drugim miesiącu ubezpieczenia,
 - 000 nieobecności pracownika w okresie ustalenia podstawy wymiaru zasiłków,
 - b.000 Szczególne przypadki przy ustalaniu okresu, z którego wynagrodzenie jest przyjmowane do podstawy zasiłkowej:
 - 000 niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej np.: urlopem bezpłatnym lub wychowawczym,
 - 000 niezdolność do pracy po długiej absencji spowodowanej np.: urlopem macierzyńskim, świadczeniem rehabilitacyjnym,
 - 000 zmiana wymiaru etatu przez rozpoczęciem nieobecności chorobowej,
- 3.000 Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy – zapisy w regulaminach wynagrodzenia
- 4.000 Składniki wynagrodzenia których nie należy przyjmować do ustalania podstawy zasiłkowej.
 - a.000 zapisy stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które dają możliwość wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
 - b.000 sposób postępowania przy braku jednoznacznych zapisów w przepisach wewnątrzzakładowych,
 - c.000 składniki dopełniane i przyjmowane w wartościach faktycznie wypłaconych,
 - d.000 składniki obowiązujące do określonego terminu,
- 5.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze stałych składników wynagrodzenia.
- 6.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych miesięcznych składników wynagrodzenia
- 7.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych za okresy kwartalne.
- 8.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej ze zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych za okresy roczne.
- 9.000 Zasady ustalania podstawy zasiłkowej, gdy z pracownikiem są zawierane umowy cywilnoprawne.
- 10.000 Ponowne ustalanie podstawy wymiaru.
- 11.000 Wpływ zmiany wymiaru etatu na ustalanie podstawy zasiłkowej.
- 12.000 Dopełnianie wynagrodzenia w podstawie zasiłkowej, a zwolnienie od pracy związane z działaniem siły wyższej
- 13.000 Dopełnianie wynagrodzenia, a nieobecność nieusprawiedliwiona.
- 14.000 Zasady liczenia okresu zasiłkowego.
- 15.000 Zasady ustalania świadczeń na przełomie roku.
- 16.000 Zasady ustalania świadczenia za dzień w którym pracownik po przepracowaniu kilku godzin lub czego dnia otrzymał zwolnienie lekarskie
- 17.000 Ćwiczenia w naliczaniu podstawy zasiłkowej.