

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4890925

Temat: Prowadzenia akt osobowych i dokumentacji pracowniczej – kontrole PIP w 2025

21 Maj Lublin , Hotel Mercure Lublin Centrum ***,

Kod szkolenia: 4890925

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest przedstawienie słuchaczom zatrudnionym w działach kadrowo-płacowych najnowszych zmian w zasadach prowadzenia akt osobowych i dokumentacji pracowniczej, a także nowego wzoru świadectwa pracy.

Szkolenie „AKTA OSOBOWE” prowadzone jest zgodnie z zasadą „minimum teorii, a maksimum praktyki” – co oznacza, że uczestnicy zapoznają się nie tylko z przepisami/nowelizacjami – ale też z praktycznym stosowaniem tych przepisów, popartym pracą na wnioskach, drukach, przykładach.

Szkolenie jest przygotowane i prowadzone w oparciu o aktualnie obowiązujące przepisy/nowelizacje/interpretacje – co pozwoli na bezpieczne i zgodne z prawem stosowanie w/w przepisów w praktyce funkcjonowanie działów kadrowo-płacowych.

Uczestnik szkolenia nabeździe/ugruntuje wiedzę, pozwalającą na zgodne z prawem prowadzenie akt osobowych, co pozwoli mu na uniknięcie konsekwencji prawnych po kontroli pip.

PIP sprawdzi:

- urlopy wypoczynkowe zaległe, przejście urlopu na kolejną umowę – ekwiwalent, zakresy obowiązków, kwestionariusze osobowe, data zawarcia umowy – a dzień rozpoczęcia pracy, wyjścia prywatne, listy obecności, umowy zlecenia!

- kontrola PIP - dokumentacja w sprawach związanych ze stosunkiem pracy:

□□□□□□ - nowa informacja o warunkach zatrudnienia - czy dla starych też?,

□□□□□□ - zmiany w okresie próbnym,

□□□□□□ - czas określony – zmiany,

□□□□□□ - przyczyna wypowiedzenia i zawiadomienie organizacji związkowej, wniosek pracownika o zawarcie umowy

□□□□□□□□ na stałe!

□

I. Kontrole PIP 2025r. - 55 tysięcy kontroli w roku 2025r. Czego będą dotyczyć? Co będą sprawdzać?

□□□ Plan kontroli na 2025r.!

II. Akta osobowe/dokumentacja kadrowo-płacowa/ZFŚS – Po kontroli PIP i ZUS:

- świadectwa pracy – nowy wzór – zakaz wykresowywania świadectw pracy!

- zakresy obowiązków – ostatni punkt! PIP się „czepia”!

- data zawarcia umowy, a dzień rozpoczęcia pracy – Kontrole PIP,

- kwestionariusze osobowe – co z „kasą” do ręki? Co z RODO?

- listy obecności i wyjścia prywatne – po kontroli PIP. □ Wyjścia prywatne, a nadgodziny 3 lata do tyłu!

- urlopy wypoczynkowe – zaległe, co z przejściem urlopu. Na kolejną umowę – konieczne porozumienie!

□□□ Co □ z urlopem po L4/czy badania lekarskie?

- nowe część akt osobowych – część „E” – zasady □ prowadzenia, co wpinać?, przez ile trzymać?,

- zmiany w części „B” akt osobowych – od 21.03.2023r./7.04.2023r.!,

- ZUS ZUA i ZUS ZZA – kody wykonywanego zawodu!

- zmiany w aktach osobowych: część D akt osobowych/czy dokładać każdemu pracownikowi część D?

- nowy okres przechowywania: 10 albo 50 lat, forma elektroniczna, ZUS jako organ przechowujący, brak obowiązku wystawiania ZUS RP-7/czy wystawiać?, zmiany w ZUS ZUA, ZUS ZWUA, raporty Informacyjne,

- dokumentacja w sprawach związanych ze stosunkiem pracy – 01.01.2019r. - czy zakładać odrębne teczki/skoroszyty?

Jak to prowadzić?

- nowa informacja o warunkach zatrudnienia – w związku z Dyrektywą Work Balance!

- zmiany w okresie próbnym – 1, 2, 3 miesiące – zasady zawierania,

- czas określony: przyczyna wypowiedzenia, przywrócenie do pracy, powiadomienie związków o zamiarze wypowiedzenia!

- nowe rodzaje urlopów w związku z dyrektywą: opiekuńczy, związany z siłą wyższą, zmiany w ojcowskim!

□ Wzory wniosków!

- nowe stanowisko pip: czy można pozbawić emerytów prawa do „wczasów pod gruszą”?

- RODO: nowy katalog danych od ubiegającego się o zatrudnienie i od pracownika/obowiązek posiadania dwóch kwestionariuszy osobowych?

- PIP porównuje umowę zlecenia z umową o pracę/zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi!

Umowa zlecenia po kontroli PIP/kara od 1000zł – 30 000zł, stawka godzinowa, zlecenia ze studentami, składki ZUS od zleceń, szkolenia BHP i badania lekarskie zleceniobiorców/obowiązek?

III. Indywidualne konsultacje

□