

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4894125

Temat: **Zatrudnianie cudzoziemców w 2025 r. Zmiany w legalizacji zatrudnienia wprowadzone nową ustawą**

20 Maj Lublin , Hotel Mercure Lublin Centrum \*\*\*,

Kod szkolenia: 4894125

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

### Program

Grupa docelowa:

Pracownicy działów personalnych i HR odpowiedzialni za legalizację pobytu i pracy cudzoziemców, pracodawcy planujący zatrudnienie cudzoziemców, osoby zainteresowane tematyką pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce

Cel: Usystematyzowanie wiedzy związanej z zatrudnieniem cudzoziemców w świetle najnowszych zmian prawnych w 2025 roku; podwyższenie kwalifikacji zawodowych uczestników poprzez zdobycie wiedzy na temat procesu legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców

□

1. Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców - ustawa z 21.02.2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1) jakich przypadków zatrudnienia ustawa dotyczy (zakres podmiotowy i przedmiotowy ustawy)

2) od kiedy ustawa zacznie obowiązywać?

3) co z dotychczasowymi legalizacjami zatrudnienia cudzoziemców (przepisy przejściowe)

2. Legalizacja pobytu celem wykonywania pracy – katalog podstaw pobytowych z prawem świadczenia pracy

3. Kto ma swobodny dostęp do rynku pracy?

4. Zatrudnienie cudzoziemca – formalności kadrowe

a) jakich dokumentów pracodawca ma obowiązek zażądać przed zatrudnieniem

b) przetwarzanie danych osobowych na potrzeby zatrudnienia cudzoziemca – podstawy, okres przechowywania danych

c) umowa – w jakiej formie zawrzeć? W jakim języku powinna być sporządzona?

5. Zezwolenie na pracę – warunki wydania

a) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę

b) opłata

c) warunki odmowy wydania zezwolenia – kiedy organ musi a kiedy może odmówić wydania zezwolenia (przesłanki fakultatywne i obligatoryjne odmowy)

d) co spowoduje, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zostanie uznany, że jest ustanowiony lub działający w celu ułatwienia cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?

e) na jaki maksymalny czas może być wydane zezwolenie na pracę? kiedy organ wyda zezwolenie tylko na rok?

f) obowiązki podmiotu powierzającego pracę na podstawie zezwolenia – checklista

g) kiedy trzeba wystąpić o zmianę lub wydanie nowego zezwolenia na pracę?

h) obowiązki informacyjne podmiotu powierzającego pracę na podstawie zezwolenia – studium przypadku

i) kiedy organ uchyli zezwolenie na pracę?

j) kiedy zezwolenie na pracę ulega wygaśnięciu?

6. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi

a) właściwość organu – który wojewoda wyda zezwolenie?

b) pierwszeństwo wniosków – kiedy uzyskamy zezwolenie na pracę szybciej?

c) kto trafi wykazy przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą o istotnym znaczeniu dla gospodarki

narodowej?

d) zezwolenie na pracę – jakie zawiera treści?

e) powierzenie cudzoziemcowi pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę – warunki

7. Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji

8. Zezwolenie na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

9. Zezwolenie na pracę sezonową

a) kiedy wydaje się zezwolenie na pracę sezonową?

b) kto wydaje zezwolenie – właściwość miejscowa i rzeczowa

c) wniosek o wydanie zezwolenie – jakie informacje należy podać?

d) które wnioski zostaną rozpatrzone szybciej – pierwszeństwo wniosków

e) wniosek o zezwolenie na pracę sezonową a wiza

f) ewidencja wniosków

g) na jaki czas może być wydane zezwolenie na pracę sezonową?

h) kiedy można powierzyć innego rodzaju pracę niż określona w zezwoleniu?

i) kiedy starosta wyda decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową?

10. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

a) warunki legalizacji zatrudnienia w procedurze uproszczonej

b) oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – treść

c) załączniki do oświadczenia – checklista

d) opłata

e) jak ustalić wysokość wynagrodzenia cudzoziemca

f) termin wpisu oświadczenia do ewidencji

g) obowiązki podmiotu powierzającego pracę na podstawie oświadczenia – checklista

h) obowiązki informacyjne

11. Indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych czyli elektroniczna legalizacja zatrudnienia

12. Szczególne działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców

13. Odpowiedzialność karna – katalog naruszeń, wysokość grzywien

14. Tabela zmian – porównanie dotychczasowych oraz nowych przepisów

15. Zatrudnienie obywatela Ukrainy po 30.09.2025 r. – czy to koniec uproszczonej procedury powierzenia pracy w ramach specustawy?

16. Pytania i odpowiedzi – Uczestnicy szkolenia zadają pytania na bieżąco w trakcie trwania szkolenia