

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4900125

Temat: Umowy cywilnoprawne w 2025r. - umowy, rozliczenia, prawo autorskie i dokumentacja.

20 Maj Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4900125

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy na szkolenie poświęcone zatrudnianiu na umowy cywilnoprawne w 2025 r.

W bieżącym roku umowy cywilnoprawne nadal będą najtańszą formą zatrudnienia dla pracodawców. W najbliższym czasie zapowiadane są jednak zmiany, które mogą spowodować, że umowy te przestaną być już tak atrakcyjne jak dzisiaj.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie najważniejsze zagadnienia związane z zatrudnieniem cywilnoprawnym, z uwzględnieniem zmian w minimalnym wynagrodzeniu za pracę i minimalnej stawce godzinowej, które obowiązują od 1 stycznia 2025 r.

Wśród omawianych zagadnień znajdzie się charakterystyka i konstrukcja umów cywilnoprawnych, aspekty składowo-podatkowe, a także elementy prawa autorskiego, które może mieć zastosowanie w umowach cywilnoprawnych.

Do udziału w szkoleniu zapraszamy wszystkie osoby zainteresowane tematyką umów cywilnoprawnych, w szczególności osoby zajmujące się obsługą kadrowo-płacową.

Cele szkolenia:

- poszerzenie wiedzy z zakresu zatrudniania na umowy cywilnoprawne w 2025 r.,
- podniesienie kompetencji osób odpowiedzialnych za obsługę umów cywilnoprawnych w zakresie prawidłowego naliczania wynagrodzeń,
- wymiana doświadczeń w zakresie stosowania „dobrych praktyk”.

I. Zalety zatrudnienia cywilnoprawnego w 2025r. – umowy cywilnoprawne a umowy o pracę.

II. Swoboda zawierania umów cywilnoprawnych - jak należy interpretować prawo stron umowy do swobodnego wyboru formy zatrudnienia?

III. Umowy zlecenia w 2025 r.

1. Konstrukcja umowy zlecenia - elementy obowiązkowe i opcjonalne.

2. Miejsce wykonywania umowy zlecenia - zasada swobody miejsca i czasu.

3. Minimalna stawka godzinowa – umowy objęte przepisami o minimalnej stawce godzinowej i umowy wyłączone spod obowiązywania w/w przepisów – konsekwencje objęcia umowy zlecenia przepisami o minimalnej stawce godzinowej (ewidencjonowanie czasu pracy i comiesięczna wypłata wynagrodzenia).

4. Zawieranie umów zlecenia z osobami prowadzącymi działalność a przepisy o minimalnej stawce godzinowej? Czy dla przedsiębiorcy trzeba prowadzić ewidencję czasu pracy?

Jak przeprowadzić weryfikację przedsiębiorcy, aby sprawdzić obowiązek objęcia umowy zlecenia przepisami o minimalnej stawce godzinowej, w tym ewidencjonowaniem czasu pracy?

5. Sposób ustalenia wynagrodzenia w umowach zlecenia - rodzaje wynagrodzenia a minimalna stawka godzinowa.

Wynagrodzenie prowizyjne i akordowe a obowiązek zapewnienia stawki minimalnej godzinowej. Częstotliwość wypłacania wynagrodzenia z umowy zlecenia.

6. Problemy w pomniejszaniu wynagrodzenia z umowy zlecenia w przypadku nieobecności lub choroby zleceniobiorcy? Pełna wypłata wynagrodzenia a prawo do zasiłku chorobowego.

7. Zapewnienie narzędzi i materiałów niezbędnych do wykonania przedmiotu umowy zlecenia.

8. Rozwiązywanie umów zlecenia - jak skutecznie i zgodnie z prawem rozwiązywać umowy zlecenia? Czy w umowach zlecenia można stosować okresy wypowiedzenia?

IV. Umowy o dzieło w 2025 r.

1. Konstrukcja umowy o dzieło – obowiązkowe elementy umowy o dzieło odróżniające dzieło od zlecenia.
2. Przedmiot umowy o dzieło jako najważniejszy element umowy. Co może być przedmiotem umowy o dzieło? – analiza orzecznictwa.
3. Odpowiedzialność wykonawcy za jakość dzieła.
4. Wynagrodzenie w umowach o dzieło – wynagrodzenie ryczałtowe a wynagrodzenie kosztorysowe. Termin wypłaty wynagrodzenia z umowy o dzieło – warunki niezbędne do dokonania wypłaty.
5. Rozwiązywanie umów o dzieło – kiedy można odstąpić od umowy? Czy w umowach o dzieło można stosować okresy wypowiedzenia?

V. Kontrakty menadżerskie i umowy agencyjne w 2025 r. – charakter zatrudnienia.

VI. Zawieranie umów cywilnoprawnych z własnym pracownikiem – niezbędne warunki.

VII. Najczęstsze błędy pracodawców w zakresie zatrudniania na umowy cywilnoprawne – niebezpieczne zapisy w umowach.

Błędy w zawieraniu umów zlecenia i umów o dzieło.

VIII. Prawo autorskie w umowach zlecenia i umowach o dzieło.

1. Prawa osobiste i prawa majątkowe – charakter i różnice.
2. Przekazanie praw autorskich – na czym polega przekazanie praw autorskich?

Które prawa można przekazać i jak zapisać przekazanie praw autorskich w treści umowy cywilnoprawnej?

IX. Obowiązek obejmowania wynagrodzeń z umów cywilnoprawnych składkami ZUS w 2025 r.

1. Opłacanie składek ZUS od wynagrodzeń z umów zlecenia, umów o dzieło i kontraktów menadżerskich – prawidłowe ustalanie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP.
2. Wpływ zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na rozstrzyganie zbiegów ubezpieczeniowych przy wypłatach na przełomie roku.
3. Rozstrzyganie zbiegów ubezpieczeniowych w zakresie odprowadzania składek ZUS od umów zlecenia – kilka tytułów do ubezpieczenia i różne terminy wypłaty wynagrodzenia.
4. Opłacanie składek ZUS z tytułu zawierania umów zlecenia z osobami prowadzącymi działalność – weryfikowanie źródła przychodu w celu rozstrzygnięcia obowiązku ubezpieczenia.
5. Obowiązek zgłaszania umów o dzieło do ZUS na formularzu ZUS-RUD – które umowy o dzieło nie podlegają obowiązkowi zgłoszenia?
6. Dokumentowanie posiadania innego tytułu do ubezpieczeń społecznych – teoria a praktyka.
7. Możliwość zweryfikowania prawidłowości naliczenia składek z umowy zlecenia przez „pracodawcę” – wniosek ZUS USZ.

X. Opodatkowanie przychodów z umów cywilnoprawnych w 2025 r. – naliczanie zaliczki i podatku zryczałtowanego.

1. Umowy cywilnoprawne opodatkowane na zasadach ogólnych (skala podatkowa) i ryczałtem – jak weryfikować sposób opodatkowania umów z wynagrodzeniem do 200 zł?
2. Koszty uzyskania przychodu w umowach cywilnoprawnych – kiedy można zastosować 50% KUP ?
3. PIT-2 w umowach cywilnoprawnych – z jakich preferencji podatkowych może skorzystać osoba zatrudniona na umowie cywilnoprawnej?

XI. BHP i badania lekarskie osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne.

XII. Dokumentacja związana z zatrudnieniem cywilnoprawnym – wnioski i oświadczenia. Czy zleceniobiorca/wykonawca dzieła musi wystawić rachunek?

XIII. Rodzaje umów cywilnoprawnych – podobieństwa i różnice. Posumowanie.

XIV. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.